marktplatz: ARBEIT
SÜDBADEN

MIT MUSTERBEWERBUNG & BEWERBUNGSKNIGGE

MAGAZIN UND MESSE FÜR KARRIERE, STUDIUM, AUS- UND WEITERBILDUNG

19.+20. NOVEMBER 2021

MESSE FREIBURG

MESSE

+ HORIZON
Das Event für Orientierung nach dem Abi

FÜR KARRIERE, STUDIUM, AUS- UND WEITERBILDUNG

Berufe in der Pflege

Großes Special über die wichtigsten Ausbildungen

Homeoffice

Was bleibt vom Megatrend aus der Corona Krise

Wege ins Berufsleben

Duale Ausbildung, Studium, Berufskolleg und mehr

Be sure. testo

Karriere & Ausbildung

Bei Dreisamtals größtem Arbeitgeber entstehen 200 neue Arbeitsplätze.

Jetzt bewerben!

@testoindustrialservices

www.testotis.de/karriere

Testo Industrial Services GmbH · Gewerbestraße 3 · 79199 Kirchzarten

INHALT

TITEL

Die 16. Halle voller Zukunft 4
Musterbewerbung 8
Bewerbungsknigge 12
Special Pflegeberufe 14
Megatrend Homeoffice 26

UNTERNEHMENSPORTRAITS

Bundesfreiwilligendienst 23
Bundespolizei 30
Sparkasse Freiburg 34
Bundeszollverwaltung 36
Camphill 37
Litef 38
DHBW Lörrach 39
BDH Klinik Elzach 40
Uniklinik Freiburg 42
Pfizer 44
LIDL 46
Rechtsanwaltskammer 47

MESSE

Ausstellerverzeichnis 48
Hallenplan 51
Bildungsnavigator 52

AUSBILDUNG, KARRIERE & STUDIUM

Elternratgeber 20
Wege ins Berufsleben 22
Ausbildungs- und Arbeitsmarkt Südbaden 28
IHK & HWK Konjunkturbericht 32

Impressum:
Einstieg GmbH, Köhlstr. 10, 50827 Köln
Geschäftsführer und Herausgeber: Dr. Manfred Kross (v.i.S.d.P); Diane Stadtfeld, Judith Strücker
Redaktion: Pressebüro Freiburg, Ralf Deckert, www.pressebuero-freiburg.de; Projektsteuerung, Layout, Satz: Stefanie Salzer-Deckert
Fotoquellen Titelseite: Gerhard Seybert - stock.adobe.com; Angelika Bentin - stock.adobe.com; Katarzyna Bialasiewicz Photographee.eu - stock.adobe.com; Lightfieldstudios - stock.adobe.com; S. 10 Yay Images/ Shutterstock.com; S. 19 Miriam Doerr Martin Frommherz/Shutterstock.com

DIE 16. HALLE VOLLER ZUKUNFT

Editorial

Liebe Leserinnen und Leser,

da sind wir wieder! Nachdem unsere Messe im letzten Jahr coronabedingt kurzfristig abgesagt werden musste, findet marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN in diesem Jahr wieder so richtig „live“ und vor Ort in der Messe Freiburg statt. Und wir haben auch noch unsere Partner-Messe „HORIZON“ in der Halle mit dabei, die sich mit ihren Info- und Beratungsangeboten speziell an Abiturienten richtet.

Gut so! Denn für beide Messen gilt: Nichts ersetzt den direkten Austausch von Mensch zu Mensch im Gespräch. Gerade, wenn es um so wichtige Fragen wie die Berufswahl oder den nächsten Karriereschritt geht. Wir haben unser Publikum vermisst. Und unsere Aussteller haben das auch getan. Viele haben letztes Jahr im Lockdown schon gesagt: Leute, aber 2021 sind wir wieder dabei. Na gut, haben wir gesagt. Dann machen wir das so!

Übrigens: Wer im Detail alles dabei ist auf der Messe, erfahren Sie in diesem Magazin. Und eine Menge drumherum ebenfalls, denn wir haben uns inhaltlich viel mit Berufswahlthemen, Fragen zur Bewerbung, zu den Pflegeberufen oder unserem Elternratgeber befasst. Und ein paar weitreichendere Fragen gestellt: Was hat Corona mit dem Arbeitsmarkt gemacht? Was bleibt vom Home Office langfristig übrig?

Außerdem erfahren Sie hier alles über die vielfältigen Karriere-, Ausbildungs- und Studienangebote, die auf der Messe zu finden sind. Viele unserer Aussteller stellen sich hier auch im redaktionellen Teil mit ihren Angeboten vor, so dass man schon ein wenig erfährt über die möglichen künftigen Arbeitgeber. Auf ein eng bestuhltes Vortragsprogramm haben wir aber sicherheitshalber in diesem Jahr noch einmal verzichtet.

Wir wünschen Ihnen anregende Lektüre mit diesem Messemagazin und noch anregendere Gespräche mit unseren Ausstellern im Rahmen der Messe marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN, die wie gesagt in diesem Jahr sogar im Doppelpack mit der Abiturientenmesse HORIZON in einer Halle stattfindet!

Herzliche Grüße,

Ralf Deckert

Redakteur

Wer noch nicht so richtig weiß, wie die berufliche Zukunft aussehen soll, findet bei marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN Information, Inspiration und noch wichtiger: persönliche Kontakte zu Ausbildern, Arbeitgebern oder Bildungsträgern, die alle froh sind, hier wieder auf Publikum zu treffen! Die Fotos zeigen Momentaufnahmen der Messe 2019

marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN, die Messe für Karriere, Studium, Aus- und Weiterbildung findet zum 16. Mal statt

DIESE MESSE SCHAFFT PERSPEKTIVEN

Der erste Schritt ist leicht getan: Auch in diesem Jahr findet die Messe marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN in der Messe Freiburg statt. Zum 16. Mal. Und trotz Corona-Krise. „Ich freue mich, dass wir endlich wieder trotz der schwierigen Rahmenbedingungen zahlreichen Schulabgängern und Berufstätigen Information, Orientierung und Kontaktmöglichkeiten auf unserer Messe anbieten können. Denn trotz der Krise sind Praxistipps für Berufseinsteiger, Informationen für Umsteiger und wertvolle Angebote für alle, die sich weiterbilden wollen gefragt wie nie zuvor“, so Veranstalter Manfred Kross.

Einmal mehr sei die Messe eine „Halle voller Chancen“ für den Berufseinstieg oder das berufliche Weiterkommen der Messebesucher, so Manfred Kross weiter. Die Messe marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN hat in diesem Jahr wieder rund 100 Studiengänge, über 80 Weiterbildungsangebote und 150 Ausbildungsberufe im Angebot.

Allerdings sind die „Spielregeln“ dieses Jahr etwas anders. Die Messe ist eine „Einbahnstraße“. Natürlich nicht inhaltlich, aber organisatorisch. Die Corona-Pandemie wirkt hier noch nach. Und jeder muss mitmachen, damit allen Beteiligten ein sicherer Messeverlauf ermöglicht wird, bei dem jeder sich selbst und seine Mitmenschen vor Infektionen schützt. Die aktuellen Corona-Regeln haben wir auf unserer Homepage www.marktplatzarbeit.de veröffentlicht.

Gerade für Schüler in der Phase der Berufsorientierung ist die Messe mit ihrem breiten Ausstellermix eine ideale Anlaufstation, wie Projektleiterin Stefanie Salzer-Deckert berichtet: „Ziel der Messe ist es, jungen Menschen praktische und theoretische Einblicke in ihre beruflichen Möglichkeiten zu vermitteln und eine Plattform für die Kontaktanbahnung zu Unternehmen, Berufsfachschulen und Hochschulen zu schaffen.“

Diese Messe ist ein ideales Format, um ins Gespräch zu kommen!

Gewerbliche, kaufmännische, logistische Berufe, Berufe aus der Medienwelt, kreative Berufe, Berufe im Umgang mit Menschen und Pflegeberufe, Studiengänge unter anderem im Ingenieurwesen, Informatik, Erziehung & Bildung, Medien und Abschlüsse wie „Bachelor of Arts Policeservice“ bis hin zu „BWL Dienstleistungsmanagement“ und dem „Master of Arts Betriebswirtschaft“ – Die Bandbreite der Berufschancen ist bei marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN groß. Besonders praktisch dabei: Wer schon im Vorfeld nach konkreten Berufen und Studiengängen suchen möchte, kann sich den Bildungsnavigator direkt auf der Homepage www.marktplatzarbeit.de herunterladen oder hier im Heft ansehen.

Das breit aufgestellte Messeangebot macht die Messe marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN zum lohnenden Ziel für alle, die sich mit ihrer Berufs- oder Studienwahl oder dem Thema beruflicher Veränderung beschäftigen. Mehr Information zum Thema Beruf und Karriere gibt es in der Region in solch geballter Form kaum! Seien es duale Ausbildungs- oder diverse BA-, Fern- oder Vollzeitstudiengänge, das Angebot ist immer breit gefächert. Und nicht nur bei den Ausstellern stimmt die Qualität, auch die Besucher kommen „passgenau“ informiert zur Messe, was wiederum die Aussteller besonders freut. „Wer es ernst meint mit der der Karriere, der kommt zu unserer Messe. Das Publikum ist hoch motiviert. Das wiederum honorieren die Aussteller mit besonderem Engagement“, so Manfred Kross. Information und Beratung stehen für die Aussteller und die Besucher der Messe auch in diesem Herbst in Halle 1 der Messe Freiburg im Vordergrund. Denn eins ist klar: Man kann die Wahl des richtigen Berufs nicht vernünftig treffen, wenn man nicht verschiedene Optionen getestet hat. Oder wie ein Fußballer einst sagte: „Grau ist alle Theorie, wichtig ist auf dem Platz!“ Das bedeutet für uns: Wichtig ist es, sich bei einem Besuch bei marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN die Dinge nicht nur anzuschauen, sondern sie auch auszuprobieren. Möglichkeiten für Praktika bietet die Messe reichlich!

Große Industrieunternehmen sind genauso vertreten, wie Hochschulen und Bildungsträger

In diesem Jahr sind Ausbildungsberufe wie Elek-

marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN

19. + 20.11.2021

FREITAG 15.00-19.00 UHR

SAMSTAG 10.00 - 16.00 UHR

MESSE FREIBURG, HALLE 1

EINTRITT FREI

BITTE INFORMIEREN SIE SICH VOR IHREM MESSEBESUCH ÜBER VORABREGISTRIERUNG UND HYGIENE-MASSNAHMEN AUF WWW.MARKTPLATZARBEIT.DE

Ausstellerverzeichnis, Hallenplan und Bildungsnavigator finden Sie ab Seite 48 in dieser Ausgabe

DOPPELPACK

marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN

HORIZON – Das Event für Orientierung nach dem Abi

In diesem Jahr ist alles anders: Seit Covid 19 im Frühjahr 2020 erstmals die gesamte Wirtschaft lahmlegte, sind auch viele Messen ausgefallen. Darunter in Freiburg auch die „HORIZON - Das Event für Orientierung nach dem Abi“, die sich seit 2006 den Fragen und Bedürfnissen von angehenden Abiturienten widmet.

Da auch bei marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN traditionell viele Abiturienten unter den Besuchern sind, haben sich die Veranstalter entschlossen, beide Messen in diesem Jahr zwar in getrennten Hallenbereichen aber zeitgleich und in einer Halle zu veranstalten.

Dadurch bestehen insbesondere für Abiturienten in diesem Jahr doppelt gute Chancen, auf der Messe das passende Angebot für ihre Zukunft zu finden: Staatliche und private Hochschulen aus der Region, aus dem gesamten Bundesgebiet und aus dem europäischen Ausland stehen mit kompetenten Ansprechpartnern am Stand und stehen für Fragen zu den Standorten und den Studien-, Bildungs- oder Beratungsangeboten zur Verfügung.

Beratungsinstitutionen vermitteln im persönlichen Gespräch Informationen zur Wahl des passenden Studiengangs, zum Bewerbungsprozess und zur Studienfinanzierung. Freiwilligendienste, Work&Travel und Au-pair Anbieter informieren außerdem zu Angeboten rund ums Gap Year.

Zudem präsentieren auf der diesjährigen Doppelveranstaltung namhafte nationale und internationale Unternehmen ihre dualen Studiengänge und ihre Ausbildungsangebote für Abiturienten.

troniker für Geräte und Systeme, Berufskraftfahrer, Fachkräfte für Lagerlogistik, Gärtner, Maler und Lackierer, Industriemechaniker, Pflegefachkräfte, Fachinformatiker und der kaufmännische Sektor besonders stark vertreten.

Angehende Studierende können sich beispielsweise über Fächer wie Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwesen und BWL direkt bei Vertretern von Hochschulen und Wirtschaft informieren. Sprachkurse, sowie zahlreiche andere Fort- und Weiterbildungsangebote warten zudem auf Berufstätige, die ihrer Karriere eine neue Wendung geben wollen. Die Bildungsträger stehen auch für individuelle Beratungen gerne zur Verfügung.

Auf der kommenden Messe sind neben der Bundeswehr auch die Polizei und der Zoll vertreten. Sie informieren über ihre abwechslungsreichen und spannenden Berufe, die derzeit bei Berufsanfängern besonders im Trend liegen. Kurz gesagt: Die 16. Ausgabe von marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN verschafft hautnahe Einblicke in die verschiedensten Branchen. Damit ist sie „ein Muss“ für jeden, der sich Gedanken über seine berufliche Zukunft macht. Verzichten müssen die Besucher der Messe lediglich auf ein Vortrags- und Rahmenprogramm, das aus Gründen des Gesundheitsschutzes ausfallen muss.

Das Angebot von marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN wird seit 2005 von Schülern und Berufstätigen gern angenommen: Bei der letzten Messe im Herbst 2019 waren es erneut über 9.000 Besucher, die sich hier die nötigen Infos für ihre Berufs- oder Studienwahl holten. Das „A und O“ ist dabei, so die Rückmeldungen von Ausstellern und Besuchern, dass das persönliche Gespräch auf der Messe im Idealfall die erste Runde im Bewerbungsverfahren ersetzen kann.

Und dass der Arbeitsmarkt in der Region, der trotz Corona von Personalmangel und der Vollbeschäftigung in vielen Branchen geprägt ist, den Bewerbern viele Möglichkeiten eröffnet: „Die Firmen wissen, dass sich gute Bewerber genau aussuchen, wo sie arbeiten wollen. Wer unsere Messe besucht, der trifft auf engagierte Betriebe, die mit Wertschätzung auf ihre künftigen Mitarbeiter zugehen“, so Projektleiterin Stefanie Salzer-Deckert.

Wer sichergehen möchte, mit den Austellern am Messestand genügend Zeit für ein vertiefendes Informationsgespräch zu haben, kann sich bereits im Vorfeld der Messe einen Gesprächstermin reservieren und damit auch unter Beweis stellen, dass er es ernst meint mit der Gestaltung der eigenen Zukunftspläne. Im Ausstellerverzeichnis ab Seite 48 sind die Kontaktdaten der Unternehmen zu finden.

Hilfreich ist es, wenn man sich gezielt auf die Gespräche auf der Messe vorbereitet, Bewerbungsunterlagen mitbringt und sich mit dem Bildungsnavigator informiert (Seite 52).

Der Bildungsnavigator hilft dabei, die Traumausbildung, das Wunschstudium oder die passende Weiterbildung zu finden

Hier sind fast alle Ausbildungs-, Weiterbildungs- und Studienangebote der rund 60 Aussteller übersichtlich aufbereitet, und der Navigator weist den Weg zu den Messeständen der jeweiligen Anbieter. Die Palette der Angebote ist schließlich riesig, da kann eine gute Landkarte nur hilfreich sein!

„Es lohnt sich, wenn man den Extra-Aufwand betreibt, und ganz genau hinzuschaut“, weiß Projektleiterin Stefanie Salzer-Deckert: „Denn hier sind die Chancen und Angebote geballt zu finden, leichter geht eine effektive Berufsorientierung kaum!“

mas

! Wichtiger Hinweis !

Bitte informieren Sie sich vor dem Messebesuch über aktuelle Hygienemaßnahmen und Vorabregistrierung auf www.marktplatzarbeit.de

Selbstverständlich werden alle notwendigen Hygiene- und Sicherheitsmaßnahmen umgesetzt.

Caritasverband Freiburg-Stadt e.V.
www.der-inklusionsverband.de

BEWEG WAS!

FSJ oder BFD bei uns

- Sammle Erfahrungen im Freiwilligen Sozialen Jahr oder Bundesfreiwilligendienst
- Lerne Berufe mit Perspektive kennen
- Unterstütze Menschen mit Behinderung oder psychischen Beeinträchtigungen, Kinder oder ältere Menschen
- In einer unserer 70 Einrichtungen
- In Freiburg und Umgebung
- WG-Zimmer frei!

RUF EINFACH AN!
(07 61) 319 16-65

Caritasverband Freiburg-Stadt e. V.
Herrenstraße 6 · 79098 Freiburg · fsj@caritas-freiburg.de
www.caritas-freiburg.de/fsj

MUSTERBEWERBUNG

SO MACHST DU WERBUNG FÜR DICH SELBST!

Wer einen Ausbildungsplatz finden will, der muss sich bewerben. Und eine Bewerbung zu schreiben, ist gar nicht so einfach, denn man muss für sich selbst Werbung machen, und ordentlich aussehen soll das Ganze auch. Denn der erste (und leider oft auch der letzte) Eindruck, den ein Entscheider von dir bekommt, ist meist die Bewerbung.

Eine Bewerbung besteht übrigens im Wesentlichen aus drei Komponenten: Dem Anschreiben, dem Lebenslauf und den Zeugnissen. Zeugnisse bekommst du übrigens auch für Praktika. Für Lebenslauf und Anschreiben geben wir dir hier ein paar Tipps. Die Zeugnisse musst du dann nur später noch ins pdf integrieren.

„Fipptehler“ sind übrigens ein absolutes No-Go. Genauso wie schiefe, bunte und verspielte Sachen. Die Form deiner Bewerbung sagt etwas über die Ernsthaftigkeit aus, mit der du diese Ausbildung angehen wirst.

Versuche den Namen des Ansprechpartners im Vorfeld herauszubekommen. Rufe da ruhig an, das wirkt engagiert und professionell.

Wähle eine klare Schriftart wie Arial, Calibri oder Times New Roman in der Größe 11 oder 12 Punkt.

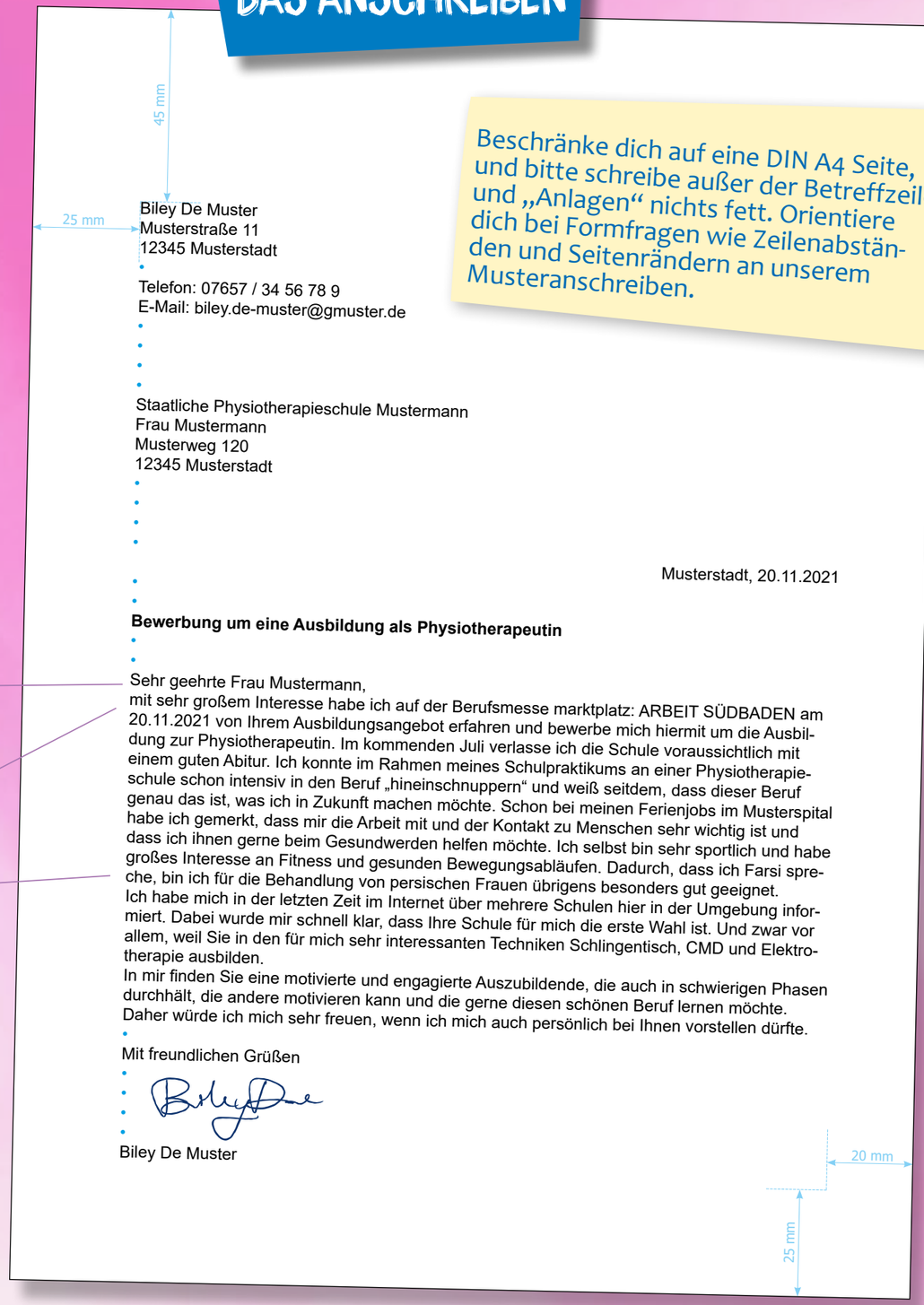
Schreibe, wie du auf die Stelle aufmerksam geworden bist.

Sag hier ganz genau, warum du ausgerechnet diese Ausbildung und diese Firma gewählt hast und warum sie genau dich auswählen sollte. Überlege vorher gut, worin deine Stärken liegen, frag Freunde und Familie danach, denn oft kommt man selbst zuletzt darauf.

Mache dir die Mühe und schreibe das Anschreiben an jede Firma neu. Standardanschreiben erkennt man sofort, und sie werden als erste aussortiert.

DAS ANSCHREIBEN

Beschränke dich auf eine DIN A4 Seite, und bitte schreibe außer der Betreffzeile und „Anlagen“ nichts fett. Orientiere dich bei Formfragen wie Zeilenabständen und Seitenrändern an unserem Musteranschreiben.



DER LEBENSLAUF

Bevor du fragst: Biley De Muster gibt es gar nicht wirklich, die haben wir uns ausgedacht.

Benutze im Lebenslauf die gleiche Schriftart wie im Anschreiben.

Manche finden, dass auch die Eltern und deren Berufe und die Anzahl der Geschwister hierhergehören. Ob du das so machen willst, kannst du selbst entscheiden. Letztlich geht es hier um dich und deine Fähigkeiten.

Bewerbungsfotos sind keine Urlaubsbilder im Bikini oder mit Bier in der Hand. Verwende auch kein billiges Automatenfoto. Nimm lieber ein Portrait, das ein Profi von dir gemacht hat. Die Qualität des Fotos zeigt, ob dir der Job egal ist. Oder ob du ihn wirklich willst.

Auch die Mithilfe im Familienbetrieb gehört zu den praktischen Erfahrungen.

Wir zeigen dir hier ein klassisches Design, das immer passt. Es gibt im Internet aber unzählige weitere Designvarianten, an denen du dich orientieren kannst. Schau aber, dass die Optik auch zu dir und zu dem Job passt, für den du dich bewirbst. Wenn sich ein Schüler für eine Ausbildung auf dem Bau bewirbt und in seinem Lebenslauf mit schicken Infografiken und Farbkonzept arbeitet, dann könnte sich der Personaler wundern.

Zähle bei den Hobbies vielleicht nicht auf, dass du gerne nächtelang PC Spiele spielst, am liebsten mit Chips vor dem Fernseher sitzt oder sehr versiert die neuesten Social Media Filter anwenden kannst. Zähle nur die zwei oder drei wichtigsten Hobbies auf, damit man von dir nicht den Eindruck bekommt, dass du eigentlich gar keine Zeit für eine Ausbildung hast.

DIE ZEUGNISSE

Am Ende kommen deine letzten Schulzeugnisse, Praktikumsnachweise oder Zeugnisse von Schüler- oder Ferienjobs, wenn du welche hast. Auch Belege über Fortbildungen oder Sprachkurse gehören hier hin.

Am besten fragst du vorher nach, ob dein Traumunternehmen auch Onlinebewerbungen akzeptiert. Die meisten tun das inzwischen, aber nicht alle.

Wenn du dich online bewirbst, dann fasse alle Teile der Bewerbung in eine einzige pdf Datei zusammen. Diese benennst du am besten mit deinem Namen und dem Wort „Bewerbung“. Die Betreffzeile der Bewerbungsmail sollte übrigens auch die Betreffzeile deiner Bewerbungsmail sein.

Apropos E-Mail Adresse: Achte darauf, dass sie nicht unseriös klingt: Wenn du bilbo2002@gmx.de bist, dann kommt das nicht gut an. Besorg dir stattdessen eine Adresse, die deinen Namen enthält, wie unsere Musterschülerin Biley De Muster. In den Mailkörper schreibst du dann kurz rein, wer du bist und dass du dich bewerben willst.

Wenn du dich jedoch schriftlich mit einer Mappe bewerben willst oder das Unternehmen keine E-Mail Bewerbung akzeptiert, dann achte darauf, dass alles tipptopp sauber ist. Eselsohren, Knicke, Abschürfungen, Durchstreichungen und Kaffeeflecke sind absolut Tabu. Nimm am besten immer eine neue Bewerbungsmappe und einen neuen Umschlag, den du natürlich auch ordentlich beschriften und frankieren musst.

UNSER TIPP

Bringe deine kompletten Bewerbungsunterlagen gerne schon direkt zur Messe mit. Die Aussteller freuen sich über Bewerbungen direkt am Stand. Sie können sich nach eurem Gespräch gleich ein vertieftes Bild von dir machen, du bleibst in Erinnerung und du sparst viel Zeit.

VIEL ERFOLG!!!

SO GEHST DU DA ABER NICHT HIN!

BEWERBUNGSKNIGGE

SO VERMEIDEST DU PEINLICHE AUFTRITTE BEIM VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Das mit der Bewerbung hat geklappt, du hast eine Einladung zum Vorstellungsgespräch bekommen. Glückwunsch! Aber jetzt gilt es, schwere Fehler zu vermeiden und einen guten Eindruck zu hinterlassen. Das ist gar nicht so einfach, denn sowohl dein Auftreten als auch deine Optik müssen stimmen und stimmig sein, denn wie beim Bewerbungsschreiben zählt auch hier der erste Eindruck mehr als alles andere. Wie du das hinbekommst, verraten dir unsere Tipps im „Bewerbungsknigge“!

1. ACHTE AUF DAS, WAS DU ANZIEHST!

Schrille Outfits gilt es zu vermeiden. Zu den absoluten No-Gos gehören: Flip Flops, Shorts, Muskel-Shirts, bauchfrei und Minirock, löchrige Jeans, protzige Goldkettchen, sichtbare Tattoos und Piercings, dreckige Fingernägel und ungewaschene Haare! Du lachst? Dabei ist nichts davon witzig gemeint, sondern alles schonmal da gewesen. Personaler können ein trauriges Lied davon singen! Am besten ist es, wenn du dich vorab schon informierst, ob es einen „Dresscode“ im Unternehmen deiner Wahl gibt. Anrufen und fragen zeigt auch, dass du echt an dem Job interessiert bist!

2. ACHTE DARAUF, WIE DU AUFTRITTST:

Sei freundlich und höflich, aber nicht zu vertraulich. Man duzt nicht einfach gleich jeden, das machen nur die Leute in der IKEA-Werbung. Achte darauf, dass Dein Händedruck zur Begrüßung selbstsicher aber nicht angeberisch wirkt. Sei pünktlich, schalte das Handy aus (GANZ AUS!), verzichte auf Kaugummi und erzähle keine Großtaten, die du nicht vollbracht hast. Wenn du aber beispielsweise im Praktikum für deinen Einsatz sehr gelobt worden bist, dann kannst du das ins Gespräch auch einfließen lassen! Wenn du etwas nicht verstehst, dann frage nach, auch das unterstreicht dein Interesse! Und am Ende verabschiedest und bedankst du dich genau so freundlich, wie du am Anfang reingekommen bist.

3. GANZ WICHTIG IST BEI ALLEDEM:

Bleibe du selbst! Verkleide dich nicht für den Vorstellungstermin, verstell dich auch nicht und sprich mit deinen eigenen Worten. Unechtheit merkt man sofort.

PFLEGEBERUFE = ARBEITEN MIT SINN

Machen wir uns nichts vor: Menschen, die in der Pflege arbeiten, sind in unserer Gesellschaft angesehener denn je. Immer mehr Menschen sind darauf angewiesen, dass jemand sie pflegt und sich um sie kümmert. Aber nicht nur alte Menschen benötigen Hilfe. Auch solche, die nach Unfällen oder durch Krankheiten Fähigkeiten verloren haben, bekommen in der Reha Hilfe von Pflegern und Therapeuten.

Seit Anfang 2020 gibt es in der Pflege eine große Veränderung: der neue Beruf der Pflegefachkraft vereinigt in sich alles, was früher die drei Berufe Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpfleger und Kinderkrankenpfleger umfasst hat. In Baden-Württemberg wurde diese sogenannte generalistische Pflegeausbildung natürlich ebenfalls eingeführt. Alle angehenden Pflegekräfte lernen nun in den ersten zwei Ausbildungsjahren die gleichen Inhalte in Theorie und Praxis.

Wie gut das klappt, kann derzeit noch keiner so recht sagen. Erst im Juli 2021 haben Forscher an mehreren Hochschulen im Land damit begonnen, die Umsetzung der Reform der Pflegeberufe zu untersuchen und erforschen was man tun muss, damit diese Reform auch gute Früchte trägt. Unumstritten ist die Reform jedenfalls nicht, es gibt immer wieder Berichte über kleine Pflegeschulen, die mit der Umstellung nicht klarkommen und über Reibereien zwischen Pflegeexperten und Ärzteschaft in manchen Bereichen.

Die Generalistische Ausbildung zur Pflegefachkraft vereinigt die drei früheren Berufsbilder der Gesundheits- und Krankenpfleger, Kinderkrankenpfleger und Altenpfleger

In Baden-Württemberg ist das Sozialministerium für die Reform zuständig gewesen. Parallel dazu hat der Bund seine Werbekampagne „Mach Karriere als Mensch“ gestartet, um für die Berufe in der Pflege zu werben, weil dort nämlich schon vor der Corona-Krise überall Personal gefehlt hat.

Für Berufseinsteiger bedeutet die Reform, dass sie später mal viel einfacher als früher ihr Einsatzgebiet wechseln können: Man kann sich also auf die Altenpflege spezialisieren und dann später, mit entsprechenden Weiterbildungen, auch in der Kinderkrankenpflege oder im Krankenhaus arbeiten. Die Ausbildung dauert drei Jahre, wobei in den ersten beiden Jahren die Grundlagen vermittelt werden und dann im dritten Jahr die Festlegung auf ein Fachgebiet erfolgt. Am Ende darf man sich Staatlich geprüfte Pflegefachkraft nennen. Übrigens: Für die Ausbildung wird ein Realschulabschluss vorausgesetzt.

Ilnaz Bagautdinov/Shutterstock.com

Mit Hauptschulabschluss kann man über eine Pflegehelferausbildung in den Beruf einsteigen

Wenn man lediglich einen Hauptschulabschluss hat, kann man erst einmal die ein- bis zweijährige Ausbildung als Helfer absolvieren. Danach kann man die Qualifikation als Pflegefachkraft „draufsatteln“. Klar ist: in diesen Berufen sollte man es lieben, Menschen zu helfen, keine Scheu vor körperlicher Nähe haben und in jeder Hinsicht belastbar sein.

Fürsorglichkeit, Organisationstalent und Kontaktfreude gehören unbedingt dazu, ebenso eine große Portion Verantwortungsgefühl und die Bereitschaft zum Schichtdienst im Krankenhaus oder einer Pflegeeinrichtung. Falls man das alles für sich mit „okay“.. abhaken kann, stehen einem auch viele Aufstiegsmöglichkeiten offen, beispielsweise ein Studium im Pflegemanagement!

Africa Studio/stock-adobe.com

Robert Kneschke/Shutterstock.com

Halfpint/Shutterstock.com

Maya Kruchankova/Shutterstock.com

Halfpint/Shutterstock.com

Inside Creative House/Shutterstock.com

Dmytro Zinkevych/Shutterstock.com

STECKBRIEF; ALTENPFLEGEHELFER/IN & KRANKENPFLEGEHELFER/IN

WO DU ARBEITEST

- Krankenhaus
- Altenheim
- Ambulanter Pflegedienst
- Hospiz
- Pflege- und Rehaklinik
- Privathaushalt

DEINE AUFGABEN

Unterstützung der Pflegefachkräfte bei allen Tätigkeiten rund um die Betreuung und Versorgung pflegebedürftiger Menschen, vor allem bei der Grundpflege, also:

- Waschen
- Duschen
- Toilettengang
- Essen zubereiten und füttern
- Anziehen
- Zubettgehen
- Lagern
- Pflege und Hygiene von Instrumenten und Betten

BEZAHLUNG

Schulgeld wird nicht erhoben. Die aktuelle Ausbildungsvergütung ist bei der Schule zu erfragen. Im Einzelfall kann eine Förderung im Rahmen des Bundesausbildungsförderungsgesetzes (BAföG) bzw. eine Förderung durch die Agentur für Arbeit in Betracht kommen. In manchen Fällen zahlt der Ausbildungsbetrieb ein Taschengeld.

Das durchschnittliche Einstiegsgehalt für Berufsanfänger variiert je nach Träger und Bundesland zwischen **1.700 und 2.400 EUR**

LIghthunter/Shutterstock.com

BASICS

- 1-2jährige schulische Vollzeitausbildung an der Berufsfachschule und in Pflegeeinrichtungen (2-3 Jahre in Teilzeit)
- staatliche Abschlussprüfung
- je nach Bundesland brauchst du einen Ausbildungsvertrag mit einem anerkannten Träger, also einer Einrichtung der Altenhilfe

MEHR INFOS: berufenet.arbeitsagentur.de

Inside Creative House/Shutterstock.com

BASICS

- 3-jährige (bei Teilzeitausbildung 5-jährige) schulische Ausbildung in einer Berufsfachschule und Praxisblöcke in Pflegeeinrichtungen
- Spezialisierung ab dem dritten Jahr möglich (Altenpflege, Krankenpflege oder Kinderkrankenpflege)
- Titel nach bestandener Prüfung: Staatlich geprüfte Pflegefachkraft (oder staatlich gepr. Altenpfleger/in oder - Gesundheits- und (Kinder-) krankenpfleger/in)

STECKBRIEF; PFLEGEFACHKRAFT

WO DU ARBEITEST

- Krankenhaus
- Altenheim
- Ambulanter Pflegedienst
- Kinderklinik
- Hospiz
- Pflege- und Rehaklinik
- Behinderteneinrichtung
- Spezialabteilungen im Krankenhaus (je nach deiner Fachrichtung)

BEZAHLUNG

Tarifbezahlung je nach Bundesland ca.:
1. Ausbildungsjahr: € 1.141
2. Ausbildungsjahr: € 1.202
3. Ausbildungsjahr: € 1.303

Durchschnittliches Einstiegsgehalt (variiert je nach Träger und Bundesland):
2.200 bis 2.900 EUR

DEINE AUFGABEN

- Diagnose der Pflegebedarfs
- Planung, Durchführung und Evaluation von Pflegemaßnahmen
- Steuerung des Pflegeprozesses in Kooperation mit anderen Berufsgruppen
- Anleitung von Azubis und Hilfspersonal
- Körperpflege, Verbände wechseln
- Hilfe beim Anziehen und Essen
- Medikamentengabe
- Angehörigenarbeit
- Motivation zu Freizeitgestaltung
- Überwachung von Infusionen
- Injektionen, Blutdruckmessen
- Dokumentations-, Organisations und Verwaltungsaufgaben
- Begleitung von Sterbenden

STECKBRIEF; ERGOTHERAPEUT/IN

DEINE AUFGABEN

- Analyse von Bewegungs- und Gedächtniseinschränkungen und Abläufen
- Trainingsübungen für Alltagsaufgaben wie Haare kämmen, Zähneputzen, Wäsche aufhängen
- Spiele, die Fingerfertigkeit und Konzentration fördern wie basteln, modellieren und malen
- Dokumentation des Therapieverlaufs

WO DU ARBEITEST

- Krankenhaus
- Klinik
- Pädagogisches Zentrum
- Gesundheitszentrum
- Pflege- und Behindertenheim
- Ergotherapiepraxis
- Sonderschule

BEZAHLUNG UND KOSTEN

Ob und in welcher Höhe Schulgeld erhoben wird, muss bei der jeweiligen Schule erfragt werden. Im Einzelfall kann eine Förderung im Rahmen des Bundesausbildungsförderungsgesetzes (BAföG) bzw. eine Förderung durch die Arbeitsagentur in Betracht kommen. In manchen Fällen zahlt der Praktikumsbetrieb ein Taschengeld.

Das durchschnittliche Einstiegsgehalt variiert je nach Träger und Bundesland zwischen **1.800 und 2.300 EUR**

BASICS

- 3 jährige schulische Vollzeitausbildung
- Praxisphasen
- Staatliche Abschlussprüfung

MEHR INFOS: berufenet.arbeitsagentur.de

STECKBRIEF; HEILERZIEHUNGSPFLEGER/IN

DEINE AUFGABEN

- Hilfe und Begleitung in allen Belangen des täglichen Lebens von behinderten Menschen jeden Alters
- Freizeitgestaltung
- Hilfe beim An- und Auskleiden
- Körperpflege
- Medikamentenversorgung
- Pädagogische und pflegerische Betreuung von Menschen mit körperlichen und/oder geistigen Behinderungen sowohl in stationärer als auch ambulanter Begleitung

WO DU ARBEITEST

- Behindertentagesstätte
- Behinderten Wohn- und Pflegeeinrichtung
- Behindertenwerkstatt
- Psychiatrie
- Rehaklinik
- Ambulanter Pflegedienst
- Kindertagesstätte
- Schule

BEZAHLUNG UND KOSTEN

Ausbildungskosten
s. Seite 18

Das durchschnittliche Einstiegsgehalt variiert je nach Träger und Bundesland zwischen **2.600 bis 2.800 EUR**

BASICS

- 3 jährige schulische Vollzeitausbildung (Berufsfachschule und in Pflegeeinrichtungen)
- Teilzeitausbildung: 3-4 Jahre
- Staatliche Abschlussprüfung

MEHR INFOS: berufenet.arbeitsagentur.de

Heilerziehungspfleger arbeiten später oft in Behindertenwerkstätten und lernen ihren Beruf an staatlich anerkannten Fachschulen

Neben der generalistischen Ausbildung in der Pflege gibt es aber auch weiterhin eine ganze Reihe von pflegerisch ausgerichteten Berufen, wenn man zum Beispiel in der Behindertenarbeit seine Zukunft sieht und den Beruf des Heilerziehungspflegers lernen will. Dafür gibt es spezielle staatlich anerkannte Schulen für Heilerziehungspflege in Baden-Württemberg.

Zwei weitere therapeutische Berufe sind in der Ergo- und der Physiotherapie zu finden. Auch hier arbeitet man eng mit Menschen zusammen. Und beide Berufe lernt man an staatlich anerkannten Schulen. Ein mittlerer Bildungsabschluss, ein gutes Körpergefühl, Interesse an medizinischen Zusammenhängen und viel Einfühlungsvermögen sind hierbei wichtig. Übrigens: Pflegeschulen kosten manchmal Schulgeld. Und nicht immer bekommt man während der Ausbildung schon eine Vergütung bezahlt. Später zahlen manche Träger nicht nach Tarif. Wenn man sich diesen Frust ersparen will, informiert man sich am besten schon vorab, ob man nicht zum Beispiel bei einem öffentlichen Träger seine Ausbildung machen kann, der nach Tarif zahlt.

rd

UNTERSTÜTZEN – NICHT BEVORMUNDEN

„Was soll nur aus dem Kind werden?“ Manche Eltern fragen sich das, wenn die Schulzeit sich dem Ende entgegen neigt und ihr Nachwuchs nicht so recht weiß, was er nach der Schule mit sich anfangen soll. Also rücken sie den Schulabgängern auf die Pelle: „Und? Hast du dich schon entschieden, wie es nach der Schule weitergehen soll?“ So lautet eine dieser scheinbar harmlosen Fragen, aber mit erstaunlich viel Zündstoff. Denn viele Schüler haben lange absolut keine Idee, wie es nach der Schulzeit für sie weitergehen soll. Groß ist die Angst, sich festzulegen und erst später festzustellen, dass der erlernte Beruf so gar nicht passen will. Viele Eltern leiden mit ihren Kindern unter dieser Planlosigkeit. Das kann Kummer machen. Oder fast schon einen Schatten auf die familiäre Atmosphäre werfen.

Manche Eltern gießen unbeabsichtigt noch mehr Öl ins Feuer. Indem sie zum Beispiel ihre eigenen beruflichen Erfahrungen als Maßstab anlegen oder ihre eigenen unerfüllten Ziele auf den Nachwuchs projizieren, können sie vorhandene Konflikte noch verstärken. Beide Wege sind also nicht wirklich hilfreich. Aber hilfreich sein will man als Mama oder Papa ja schon. Nur: Wie soll das gehen? Ganz raushalten geht ja auch nicht. Und außerdem brauchen Jugendliche in dieser Phase ganz dringend Vorbilder und Unterstützung auch außerhalb der eigenen Altersgruppe und des Freundeskreises. Wir versuchen hier daher, konkrete Hilfestellung zu geben und den Prozess der Berufsfindung in sechs nachvollziehbare Schritte aufzuteilen:

ACHTUNG: KLISCHEEFALLE

Bei der Berufswahl gilt in besonderem Maße: Vorsicht vor Setzungen wie „Das ist nichts für Mädchen“ oder „Das macht kein richtiger Mann“. Studien haben gezeigt, dass Frauen in Berufen mit Technik, Informationstechnologie, Mathematik oder Naturwissenschaften (MINT Berufe) genauso erfolgreich sind wie ihre männlichen Kollegen. In anderen Ländern ist zum Beispiel ein Ingenieursstudium für Frauen viel selbstverständlicher als hierzulande. Und so manche Frau und so mancher Mann wären auf lange Sicht in einem „typisch männlichen“ oder „typisch weiblichen“ Beruf glücklicher geworden. Mehr Informationen gibt es unter anderem bei girls-day.de oder boys-day.de.

Schritt 1: Wir brauchen einen Plan

Berufswahl kann ein leidiges Thema werden, das mancher am Ende auf die lange Bank schieben will. Hier kann es sinnvoll sein, wenn man gemeinsam einen Plan erstellt, der einen möglichen Weg vom Schulpraktikum bis zur Berufsentscheidung aufzeigt. Und der dann auch mit Verbindlichkeit in einem gewissen zeitlichen Rahmen abgearbeitet wird. Als Eltern sind sie einerseits in der Pflicht, ihrem Kind einen Weg in den Beruf zu ermöglichen. Andererseits sollten sie nicht der einzige Ratgeber sein, sie sind ja kein professioneller Berufsberater. Was aber immer hilft, sind Gespräche: finden sie gemeinsam heraus, was ihr Kind interessiert und welche Wünsche es hat. Und ganz wichtig: Nehmen sie ihr Kind in seinen Wünschen ernst, ganz gleich ob es nun Straßenbauer oder Sinologe werden will. Denn wenn sie das tun, dann lernt auch ihr Kind, sich selbst ernst zu nehmen bei der Berufswahl.

Schritt 2: Wir machen jetzt mal einen Test

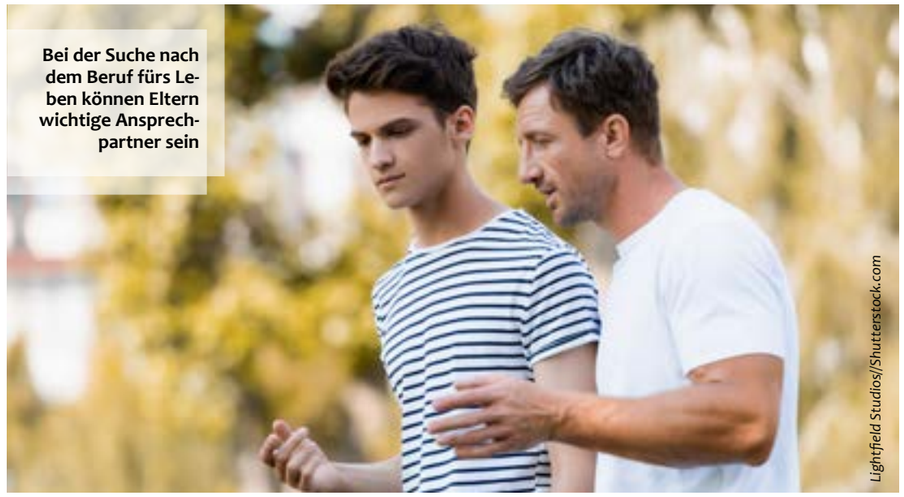
Die unbeeinflusste Selbstanalyse der Eignungen und Neigungen ihres Kindes sollte an erster Stelle des Berufsfindungsprozesses stehen und bereits frühzeitig (je nach Schulform ab der 8. Klasse) erfolgen. Wir empfehlen hierzu den Check-U Test der Arbeitsagentur, den Studienorientierungstest SIT, den Studientest unter was-studiere-ich.de oder den Berufstest von Plakos. Diese Tests können auch ergänzend zueinander gemacht und sollten ein Jahr später noch einmal wiederholt werden. Frühzeitige Klarheit über die berufliche Richtung lässt so noch die Möglichkeit, die nötigen Schulnoten zu verbessern.

Schritt 3: Wir spielen das mal durch

Ist die Richtung schon etwas klarer, üben Sie mit ihrem Kind in Rollenspielen Berufsinfogespräche und Vorstellungsgespräche bei Schulen und Unternehmen. Nehmen Sie die Rolle des Unternehmens ein. Aber übertreiben Sie es nicht mit der Strenge.

Schritt 4: Wir beschaffen uns die nötigen Infos

Besuchen Sie mit Ihrem Kind Berufsinformationsveranstaltungen und Infotage von Kammern und Verbänden und die Ausbildungsberatung der Arbeitsagentur. Die Betonung liegt für Eltern dabei (auch wenn das schwerfallen mag!) auf dem Begleiten, denn die Gespräche sollte in erster Linie ihr Kind führen. Sie sind hier vor allem zur emotionalen Rückenstärkung gefragt. Über die Berufsinformationszentren der Arbeitsagenturen oder online über die Seiten berufenet.arbeitsagentur.de oder berufe.tv sowie die Plattform Planet Beruf findet ihr Kind ausführliche Informationen zu den detailliert dargestellten Berufsbildern.



Bei der Suche nach dem Beruf fürs Leben können Eltern wichtige Ansprechpartner sein

Lightfield Studios/Shutterstock.com

Schritt 5: Wir sammeln Praxiserfahrung

Halten sie Ihr Kind an, Ferienpraktika in den ermittelten Berufen zu suchen. Je mehr Praktika absolviert werden, um so klarer werden die Präferenzen, und mit ein bisschen Glück wird hier schon die künftige Ausbildungsstelle gefunden. Oder man findet zumindest heraus, was einem keinen Spaß macht.

Schritt 6: Die Entscheidung steht an!

Ist eine Entscheidung für einen Ausbildungsberuf oder ein Studium gefallen: Glückwunsch! Falls noch nicht geschehen: Halten sie ihr Kind zur aktiven Ausbildungs- oder Studienplatzsuche an. Ausbildungsplätze finden sich beispielsweise unter ihk-lehrstellenboerse.de über die Jobbörse der Arbeitsagentur sowie in ihrer regionalen Tageszeitung. Und wenn eine Bewerbung mal erfolglos bleibt, seien sie da, um den Frust aufzufangen und im Fall des Falles hilfreich zu sein bei der Suche nach einer Alternative, die übrigens auch in einem Jahr im Freiwilligendienst gefunden werden kann. Übrigens: Kaum eine Karriere verläuft heute wie am Schnürchen und geradeaus. Das war früher mal. Und es muss nicht besser gewesen sein!

rd

Ausbildung? Studium? Oder was?

ES GIBT VIELE WEGE INS BERUFSLEBEN

Solange man in die Schule geht, ist die Welt eigentlich ganz einfach. Man muss morgens um acht da sein, und mittags um eins ist Feierabend. Ab und zu ist Klassenarbeit. Aber mit Ansage, und man weiß, was gefragt wird. Aber irgendwann ist die Schule vorbei und man merkt: das Leben ist kein Ponyhof. Denn ab jetzt ist die eigene Verantwortung gefragt! Jeder muss sich selbst informieren, verschiedene Sachen ausprobieren und irgendwann auch noch entscheiden, wo es langgehen soll.

Aber keine Sorge: Hier bei marktplatz: ARBEIT SÜDBADEN kennen wir deine Situation genau, denn wir sind schon viele Jahre für junge Menschen da, die sich beruflich orientieren wollen. Und so kompliziert ist am Ende dann doch nicht alles… Besonders wichtig ist aber, dass man als Schulabgänger überhaupt weiß, welche Wege in die Berufswelt es gibt und welche davon einem offen stehen.

Die duale Ausbildung in Handwerk, Industrie und Handel: Für viele ist das der Weg zum Erfolg!

Zum Teil kennt man das schon; In der dualen Ausbildung besucht man einerseits wieder die Schule. Andererseits lernt man viel im Ausbildungsbetrieb. So sollen Theorie und Praxis so gut wie möglich vernetzt werden, wobei der praktische Bezug in der meist drei Jahre langen Ausbildung an erster Stelle steht und 60 bis 80 Prozent der Ausbildungszeit beanspruchen soll. Die Auswahl ist riesig und liegt laut dem Portal www.azubi.de bei knapp 500 Berufen in Deutschland, wovon man viele hier auf der Messe „live“ entdecken kann. Wer

Anton/stock.adobe.com

sich für eine Ausbildung entscheidet, hat ab dem ersten Tag sein eigenes Geld in der Tasche. Im ersten Lehrjahr mindestens 550,- Euro im Monat, denn das ist die Mindestausbildungsvergütung. Aber in vielen Berufen ist deutlich mehr drin für Einsteiger: So verdienen angehende Fachkräfte für Lagerlogistik im Schnitt im ersten Lehrjahr bereits deutlich mehr als 900,- Euro, Schweißer knapp 800,- Euro und Industriekeramiker knapp 900,- Euro im ersten Lehrjahr. Kammern und Verbände legen Wert auf die Feststellung, dass es nach oben hin in Berufen wie Schneider, Frisörin oder Uhrmacher beim Gehalt keine Grenzen geben muss, denn wer Mut und Geschäftssinn mitbringt, kann sich nach der Ausbildung an das Abenteuer Selbständigkeit heranwagen und im besten Fall selbst bestimmen, wo es beruflich und finanziell langgehen wird! Zugangsvoraussetzung für eine duale Ausbildung ist in vielen Berufen ein Hauptschulabschluss, manche Berufe haben aber auch den Realschulabschluss als Mindestvoraussetzung.

Und auch mit dem Abi kann die duale Ausbildung der richtige Schritt sein. Wer beispielsweise immer schon lieber handwerklich als am Schreibtisch tätig war, der ist vielleicht trotz Abi mit einer Schreinerlehre besser bedient als mit einem technischen Studium. Zumal ein höherer Schulabschluss häufig die Folge hat, dass die Ausbildungszeit kürzer wird. Und man freilich nachher immer noch studieren kann.

Studieren eröffnet alle Möglichkeiten

Ist das klasse, oder was? Statt Arbeit bekommt man was vorgelesen. Als Erwachsener noch! So richtig lässig ist es aber nicht hier, denn im Studium muss man die Ohren spitzen und selbst sein Schicksal in die Hand nehmen. Vorlesungen gehören zwar dazu. Aber vor allem ist Initiative gefragt: Das Hochschulwesen in Deutschland ist mit rund 2.000 Bildungseinrichtungen und rund drei Millionen Studierenden sehr breit gefächert und kann ganz schön unübersichtlich wirken. Und alt ist es auch:Die Uni Heidelberg reicht zum Beispiel bis ins 14. Jahrhundert zurück! Im Grunde funktioniert sie auch heute noch so und kümmert sich um die Aufgabe, einerseits Wissenschaft und Forschung voranzutreiben und andererseits Studenten etwas beizubringen, also zu lehren. Universitäten kann man besuchen, wenn man das Abitur hat.

Ein Fußmarsch durch den Dschungel ist einfacher als Berufsorientierung

Oder einen vergleichbaren Schulabschluss, beispielsweise aus dem Ausland. Oder man kann studieren, wenn man bereits einen Berufsabschluss hat und sich an einer Fachschule oder Fachakademie in seinem Arbeitsfeld weiterqualifizieren will. Oder man geht an eine Berufsakademie, wo man im „Dualen Studium“ ähnlich wie in einer Ausbildung einen Beruf lernt und gleichzeitig studiert, anstatt zur Berufsschule zu gehen. So ein Karriereeinstieg eignet sich vor allem für Leute, die studieren und trotzdem nah an der Praxis ihres künftigen Berufs und bereits mit einem Arbeitsvertrag in der Tasche ihr „Handwerk“ lernen wollen. Außerdem gibt es noch eine Reihe von Fach- und anderen und Hochschulen für bestimmte Themen- und Berufsgruppen in Deutschland. Lehrer zum Besipiel werden an Pädagogischen Hochschulen ausgebildet, und es gibt noch diverse andere Hochschulen. Insgesamt gibt es in Deutschland rund 20.000 Studiengänge. Ein Fußmarsch durch den Dschungel ist leichter zu bewältigen, was die Orientierung angeht. Die meisten Studiengänge enden mit einer Bachelor- oder Masterarbeit. Das hat den Vorteil, dass diese Abschlüsse überall in Europa anerkannt sind. Ein Bachelor-Studium dauert drei bis vier Jahre und ist eher auf den Arbeitsmarkt hin ausgerichtet. Der anschließende Master-Studiengang ist in der Regel mehr auf die Forschung konzentriert. In bestimmten fächern wie Medizin, Lehramt oder Rechtswissenschaft endet das Studium nicht mit dem Bachelor. Da muss man am Ende stattdessen ein Staatsexamen ablegen. Auch an den kirchlichen Hochschulen und Kunstakademien heißen die Abschlüsse oft anders. Bevor man aber aus der Hochschule rauskommt, muss man erst einmal den Zugangsweg kennen. Die Allgemeine Hochschulreife hat man in Deutschland, wie erwähnt, mit dem Abitur. Damit kommt man überall rein, vorausgesetzt (in manchen Fächern) die Noten stimmen. Besonders streng ist die Vergabe der Studienplätze, wenn man Mediziner werden will. Für bestimmte Studiengänge reicht aber auch ein Fachabitur oder eine ordentliche Berufserfahrung.

Anton/stock.adobe.com

Bevor aus Schulabgängern vollwertige Berufstätige werden, gilt es erstmal Klarheit über die Ausbildungsmöglichkeiten zu erlangen

In Deutschland ist die Zahl der Studienanfänger in den vergangenen 20 Jahren übrigens sehr stark in die Höhe geschnellt.

Duales Studium an der Berufsakademie - Studium und Ausbildung in einem

Nach der Jahrtausendwende hat etwa jeder dritte Schulabgänger sich für ein Studium entschlossen. Heute liegt diese Quote bei knapp 60 Prozent pro Jahrgang. Gleichzeitig bricht im Schnitt einer von vier Studierenden sein Studium ohne Abschluss ab. Das hat häufig damit zu tun, dass junge Leute eine falsche Vorstellung vom Studentenleben haben oder sich für das falsche Fach entscheiden und dann frustriert aus- oder umsteigen. Das hohe Maß an selbständigem Arbeiten vor allem an der Uni ist nicht für jeden der richtige Weg zum Erfolg. Vertreter des Handwerks und der Industrie und Handelskammern weißen nicht zuletzt mit Blick auf die Abbrecher-Zahlen an den Hochschulen deshalb immer wieder darauf hin, dass auch die Karrieremöglichkeiten in Berufen ohne Studium klasse sein können, vor allem für diejenigen, die sich weiterbilden und im Beruf später einmal selbständig machen. Bedenkenswert ist das allemal.

rd

ERST EINMAL LUFT HOLEN UND UMSCHAUEN

Was nach der Schule passieren soll, ist für viele junge Menschen keine leichte Entscheidung. Ganz einfach aus dem Grund, dass man eben noch nicht die Erfahrungen gemacht und Kenntnisse erworben hat, mit denen man eine richtig gute Entscheidung treffen kann. Ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) oder der Bundesfreiwilligendienst (BFD) sind in dieser Lage vielleicht genau die richtigen Mittel zum Erfolg: Denn hier erfährt man nicht nur was übers Arbeitsleben, sondern vor allem erfährt man hier etwas über die Welt und über sich selbst.

Die Auswahl an Möglichkeiten und der Anbieter ist groß, ein FSJ kann man zum Beispiel in vielen verschiedenen Bereichen absolvieren: Man kann in der Kinder- und Jugendarbeit, der Gesundheits- und Altenpflege, in einem Sportverein, einer kulturellen Einrichtung oder Schule, bei Umwelt- und Naturschutz-Verbänden und in der Landschafts- und Denkmalpflege arbeiten. Für das FSJ muss man jünger als 27 Jahre sein und die Schulpflicht erfüllt haben. Für Ältere kommt aber auch der BFD noch infrage. Statt einem Gehalt bekommt man ein Taschengeld, und der Arbeitgeber zahlt einem die Sozialversicherung, so dass man keine nachteile bei der Rente aus dem Freiwilligenjahr zu befürchten hat.

Auch das Gap-Year ist angesagt

Angesagt ist bei vielen Schulabgängern aber auch das sogenannte Gap-Year, das für viele junge Leute zwischen Schule und Beruf immer wichtiger wird: Ein Jahr der Selbstfindung, das sinnvoll genutzt werden will. Vielleicht sogar im Ausland! Übrigens nicht nur, weil man nicht weiß, was man werden will. Für viele ist das Gap-Year wichtig, weil sie gern erst einmal etwas für die Gesellschaft tun wollen. Viele Lebensbereiche funktionieren fast nur, weil es Freiwilligendienste und Ehrenamtliche gibt! Freiwillige Feuerwehren, Sportvereine oder Umwelt- und Naturschutz sind gute Beispiele. Wenn man also die Zeit bis zum Ausbildungs- oder Studienbeginn sinnvoll überbrücken möchte, dann kann man in solchen Einrichtungen Freiwilligendienst leisten. Freiwillige in der Altenpflege helfen älteren Menschen beispielsweise beim Essen und Trinken oder bei der Körperpflege. Bei der Einarbeitung gibt es Unterstützung vom Profi, und viele Träger bieten Seminare an, die sich mit dem Dienst selbst, aber auch mit gesellschaftlichen Themen befassen. Wenn alles gut geht, lernt man am Ende des Jahres mehr über die eigenen Stärken und Schwächen und möglichen Ziele im Leben. Und mehr über den Wunschberuf.

Ob beim Rettungsdienst oder im Sportunterricht, Freiwillige werden überall gebraucht und gewinnen durch ihre Arbeit viele Erfahrungen für ihre Berufswahl Fotos: Piethan/Eybe BAFzA

Übrigens: Wer nach dem Freiwilligendienst studieren will, sollte sich am besten vorher schon einen Studienplatz suchen. Der bleibt dann während der Dienstzeit reserviert.

Die Auswahl solcher Dienste ist, wie bereits angedeutet, richtig groß: Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) und Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ) können von der Kinder- und Jugendarbeit bis zur Arbeit in der Landschafts- und Denkmalpflege reichen. So ein FSJ oder FÖJ dauert in der Regel 12 Monate, kann aber in Ausnahmefällen auch kürzer oder länger gehen. Wer mehr von der Welt sehen will, kann auch einen Freiwilligendienst im Ausland anstreben: Träger wie „Weltwärts“ oder der „Internationale Jugendfreiwilligendienst“ beraten gern zu den Angeboten!

Beiträge für die Sozialversicherungen werden übernommen, und es gibt ein Taschengeld und weitere Leistungen

Ältere Bewerber können, wieerwähnt, auch den Bundesfreiwilligendienst (BFD) leisten, denn hier gilt die 27-Jahresgrenze nicht. „BuFDis“, wie sie liebevoll genannt werden, werden immer gebraucht, „BuFDi“ kann man daher sogar mehrmals im Leben werden! Auch der Freiwillige Wehrdienst (FWD) bei der Bundeswehr ist für junge Leute eine Option, die es früher, als es in Deutschland och eine Wehrpflicht mit Wehr- und Ersatzdienst gab, so nicht gegeben hat. Wer zum Bund will, muss die deutsche Staatsangehörigkeit besitzen, seine Schulpflicht erfüllt haben und mindestens 17 Jahre alt sein. Hier auf der Messe ist die Bundeswehr übrigens als Aussteller mit dabei und informiert über ihre Arbeit. Für den Dienst an der Waffe wird übrigens der sogenannte Wehrsold gezahlt. Bei anderen Freiwilligendiensten wie dem FSJ, FÖJ oder BFD erhält man einen Freiwilligenausweis, mit dem es bestimmte Vergünstigungen gibt. Daneben gibt es für diese Freiwilligendienste ein Taschengeld. Beim BFD beträgt es derzeit (Stand 2021) beispielsweise höchstens 426 Euro. Gegebenenfalls kommen weitere Leistungen für Unterkunft, Verpflegung oder Arbeitsbekleidung hinzu. Die fälligen Beiträge für die Renten-, Unfall-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung werden ebenfalls übernommen.

Wer mehr von der Welt sehen will, kann sich vielleicht für das Thema „Work & Travel“ erwärmen. Die Grundidee dabei lautet, dass man fremde Länder bereist und deren Kulturen dabei kennenlernt. Und weil solche Reisen richtig ins Geld gehen können, verdient man sich seinen Lebensunterhalt so gut es geht einfach selbst und unterwegs dazu. Dafür sollte man volljährig und im Besitz eines „Working-Holiday“ Visums sein. So ein Visum regelt deine Arbeitserlaubnis in vielen Ländern, die dafür extra wechselseitige Verträge miteinander abgeschlossen haben. Im Grund steht einem hier die ganze Welt offen. Zumindest bis man 30 ist, denn das ist in der Regel die obere Altersgrenze für so ein Abenteuer. Einen Reisepass, eine Krankenversicherung, einen Einkommensnachweis und ein vorab gebuchtes Rückflugticket braucht man auch. Und weil das alles so kompliziert scheint und tatsächlich auch nicht ganz ohne Tücken ist, gibt es Agenturen, die sich auf die Vermittlung von „Work & Travel“ Angeboten spezialisiert haben. Gearbeitet wird im Land der Träume dann oftmals in der Landwirtschaft. Aber auch ein klassischer Au Pair Job im Ausland kann eine gute Idee sein. Oder eine Sprachreise. Oder ein Praktikum mit Blick auf das künftige Studium. Hier ist jeder mit seinen eigenen Ideen gefragt!

rd

DAHEIM ARBEITEN - FLUCH, SEGEN ODER GAR EINE RICHTIGE REVOLUTION?

Neben Maskenpflicht und Abstandsregeln war es vielleicht einer der größten Einschnitte, welche die Corona-Krise in den vergangenen knapp zwei Jahren mit sich gebracht hat: Wir arbeiten immer häufiger von zuhause aus. Wenn man den Freiburger Soziologen und Zukunftsforscher Michael Schetsche fragt, dann wird das Homeoffice uns zusammen mit den Möglichkeiten der Digitalisierung auch künftig begleiten und unser Leben verändern: „Zu Beginn der Krise hieß es noch, man könne nicht die Hälfte der Beschäftigten ins Home-Office schicken“, so der Wissenschaftler. Doch dann sei es „vier Wochen später genauso gekommen“ und habe funktioniert. „Daraus folgt die Frage: Muss man jeden Tag im Stau stehen oder im überfüllten Bus sitzen? Oder macht es nicht mehr Sinn, wenn wir öfter von zuhause arbeiten?“ Aktuelle Zahlen jedenfalls belegen: Die Mehrheit der Beschäftigten will die Möglichkeiten des Homeoffice auch kümftig nicht mehr missen.

Die ökologischen und ökonomischen Folgen so einer Veränderung sind nicht zu unterschätzen, wie Schetsche betont: „Wenn sich die Mobilität ändert, wird sich auch unser Ölverbrauch reduzieren. Die Wirtschaft wird sich anpassen.

„Die Digitalisierung der Arbeitswelt wird einen Boom erleben.“

Die Digitalisierung der Arbeitswelt wird einen Boom erleben.“ Und auch unsere Lebensräume könnten sich mittelfristig verändern: „Wenn alle nur noch einmal in der Woche in die Stadt pendeln müssten, dann würde dadurch das Landleben attraktiver werden“. Nicht nur als Wohnort, so der Zukunftsforscher: „Wenn wir in der Lage sind, viele Produktionsprozesse räumlich unabhängig und digital vernetzen zu können, dann müssen auch gut funktionierende Firmen nicht mehr in Stuttgart oder Hamburg sitzen. Durch den 3D-Druck wird es da mittelfristig eine regelrechte Revolution geben“. Und ganz nebenbei für eine Veränderung am Wohnungsmarkt in den Großstädten sorgen, wie Immobilienexperten jetzt schon feststellen.

Im Zuge der Corona-Krise haben viele – auch ganz große – Unternehmen in Sachen Homeoffice eine erstaunliche Kehrtwende vollzogen. Heimarbeit wurde der neue Normalzustand, salopp gesagt. Drei Viertel der Betriebe wollten das Thema vor einem Jahr noch beibehalten oder gar ausbauen, hieß es. Mittlerweile haben beispielsweise Großbanken in Deutschland es sich zur Regel gemacht, zumindest Ungeimpfte weiter ins Homeoffice zu schicken. Andere experimentieren mit dem „Flex-Office“, wieder andere haben sich zunächst schnell angepasst, dann die Homeoffice Pflicht erlebt und nachher die Vorteile der neuen, digitalen Arbeitswelt zum Standard gemacht. Doch gab und gibt es freilich auch kritische Stimmen zum Thema Homeoffice, nicht erst seit der Corona-Krise: Da tauchen Fragen nach der Gesundheit auf, wenn beispielsweise klar wird, dass kaum jemand mehr auf dem ergonomischen 600-Euro-Stuhl im Büro sondern daheim auf einem 0815-Stuhl aus dem Möbelladen sitzt. Arbeitsschutz ist ein Riesenthema. Wie aber wird er daheim umgesetzt?

Viren auf dem heimischen PC können den ganzen Betrieb lahmlegen

Auch fehlen daheim natürlich die innerbetrieblichen Netzwerke, die persönlichen Interaktionen, die in einem Großunternehmen nicht nur sozialer Schmierstoff sondern auch handfeste Karriereoptionen sind. „Wie soll ein Vorgesetzter einen Mitarbeiter beurteilen, den er nur vom Bildschirm kennt“, fragte schon 2020 beispielsweise der Blogger und Digital-Berater Frank Knüwer aus Düsseldorf. Und trat mit seinen kritischen Thesen eine heftige Debatte auf seinem Blog www.indiskretionehrensache.de los.

Scott Hancock - stock.adobe.com; Angelika Bentin - stock.adobe.com

Natürlich gibt es zig Fallstricke, die über die aktuelle Krise hinaus aufgedröselt und aus dem Weg geräumt werden müssen. Fragen der IT-Sicherheit beispielsweise. Viren auf dem PC daheim können ja im Zweifelsfall den ganzen Betrieb lahmlegen. Und natürlich bedarf es klarer Absprachen zwischen Mitarbeiter und Unternehmen was Arbeitszeiten und Erreichbarkeit angehen. Selbstausbeutung ist für manchen ein Problem: Wenn jeder auf sich gestellt arbeitet, neigt er zu mehr Angst um den Arbeitsplatz, da ihm die Vergleiche zu den Mitarbeitern und zu deren Leistungen fehlen, so die Psychotherapeutin Michaela Badegruber von der Uniklinik in Linz in Österreich. Wer eh schon ein Problem damit hat, ständig übers Handy erreichbar zu sein, der wird im Homeoffice natürlich erst Recht eine Menge Stress erleben. „Homeoffice braucht klare Regeln“ titelte denn auch der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB). Denn: Die Trennung zwischen Beruf und Privatleben, sie wird im Homeoffice erst recht zur Mammutaufgabe, die sich nur mit Disziplin (auch beim Feierabend!) meistern lässt. Umfragen des DGB haben das bestätigt: Wer daheim arbeitet, leistet eher unbezahlte Mehrstunden in der Freizeit, die Grenze zwischen Job und Feierabend verschwimmt und fast die Hälfte der Befragten sagte Mitte 2021 aus, im Homeoffice nach der Arbeit schlechter abschalten zu können. Womit eins klar ist: Die kommenden Jahre werden uns noch viele Themen bei der Neugestaltung unserer Arbeitswelt bescheren.

rd

› Jetzt informieren und anmelden fürs kommende Schuljahr 2022/23

WAS TUN NACH DER MITTLEREN REIFE?

Sie möchten eine staatlich anerkannte Berufsausbildung machen, die Fachhochschulreife erwerben und dabei Ihre besonderen **Fähigkeiten** und **Interessen** einbringen? Besuchen Sie unsere privaten Berufskollegs für

GRAFIK-DESIGN
FOTO-/MEDIENTECHNIK
PRODUKT-DESIGN
TECHN. DOKUMENTATION

Informieren Sie sich unter **www.akademie-bw.de** oder vereinbaren Sie gerne ein **persönliches Beratungsgespräch** (bei Bedarf incl. Mappenberatung) mit uns:

Kaiser-Joseph-Straße 168, 79098 Freiburg
Tel. 0761/1564803-0, freiburg@akademie-bw.de
afk.freiburg

Akademie für Kommunikation
in Baden-Württemberg

Freiburg | Heilbronn | Karlsruhe | Mannheim | Pforzheim | Stuttgart | Ulm

SPUREN DER CORONA-KRISE SPÜRBAR

Freie Stellen überall: Zu Beginn des aktuellen Ausbildungsjahres 2021/22 haben in Südbaden an allen Ecken und Enden die Azubis gefehlt. Entsprechende Zahlen belegen das: So waren Anfang September allein im Elztal im Kreis Emmendingen rund 100 Ausbildungsplätze unbesetzt. Im Kreis Waldshut waren es über 500. Und im Kreis Lörrach kamen auf jeden Bewerber im Schnitt mehr als 1,6 Ausbildungsplätze. Immerhin, so die Handwerkskammer Freiburg im September zu Beginn des Ausbildungsjahres, habe man die Zahl der abgeschlossenen Lehrverträge auf dem Niveau des Vorjahres halten können. Aber da war ja auch schon Corona das Thema Nummer eins und der Ausbildungsmarkt wurde bundesweit durch die Krise regelrecht ausgedünnt.

Um wieder auf das Vor-Corona-Niveau zu gelangen, müssten von der Politik daher weiterhin zielgenaue Unterstützungsangebote angeboten werden, die auch bei den Betrieben ankommen, so Kammerpräsident Johannes Ullrich in Freiburg: „Die erweiterte Ausbildungsprämie war ein wichtiger Baustein, der allerdings alleine langfristig nicht ausreichen wird." Fehlende Berufsorientierungsmaßnahmen und Unterrichtsausfälle hätten viele bildungstechnische Löcher gerissen, die geflickt werden müssten. „Generell muss die duale Ausbildung noch präsenter bei der Berufswahl werden", so Ullrich weiter. Wie in den Jahren davor werde es bis zum Jahresende sicher noch weitere, nachträglich abgeschlossene Ausbildungsverhältnisse geben. Zahlen zu den IHK-Berufen lagen bei Redaktionsschluss nicht vor.

Anfang September allein im Elztal im Kreis Emmendingen rund 100 Ausbildungsplätze unbesetzt

Insgesamt zeigte sich der Arbeitsmarkt in Südbaden zuletzt von seiner robusten Seite: Die Zahl an Arbeitslosen im Bezirk der Agentur für Arbeit Freiburg stieg im Monat August 2021 zwar leicht an. (Zum Stichtag waren in der Stadt Freiburg und den Landkreisen Breisgau-Hochschwarzwald und Emmendingen insgesamt 14.650 Frauen und Männer ohne Beschäftigung. Das waren 619 Personen mehr als einen Monat zuvor). Die Arbeitslosenquote stieg jedoch lediglich um 0,2 Punkte auf 3,9 Prozent (Bundesschnitt: 5,6%). Besonders betroffen waren der Raum Freiburg und der Kreis Emmendingen. Bei den Frauen und Männern unter 25 Jahre stieg die Quote um 0,4 Punkte auf jetzt 3,0 Prozent.

Viele Jugendliche beenden im Sommer ihre schulische oder betriebliche Ausbildung

Der aktuelle Anstieg habe rein saisonale Gründe, so die Arbeitsagentur. Das sei erfreulich, so die stellvertretende Leiterin der Agentur für Arbeit Freiburg, Anna Melchior. Besser noch: Für einen Monat August ist der Anstieg der Arbeitslosigkeit moderat ausgefallen. Der Hauptgrund für den Anstieg: Viele Jugendliche beenden im Sommer ihre schulische oder betriebliche Ausbildung. „Wer nicht übernommen wird, muss sich meist bis September gedulden, weil die Betriebe in den Ferien kaum einstellen. In der Zwischenzeit melden sie sich arbeitslos. Dasselbe gilt für diejenigen, die im Oktober ein Studium aufnehmen", so Melchior. Neben den Jugendlichen meldeten sich saisontypisch auch mehr Lehrkräfte sowie Erzieherinnen und Erzieher arbeitslos.

Ebenfalls typisch um diese Zeit ist die deutlich geringere Entlastung durch die Arbeitsmarktpolitik, weil viele Aktivierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen mit Beginn der Sommerferien ausgelaufen sind. Dass die Zahl an Arbeitslosen schon bald wieder sinken dürfte, das deuten rund 1.600 offene Stellen an, die im August neu gemeldet wurden. Die Betriebe würden sich also auf die Belebung im Herbst einstellen, so Melchior weiter. Vor dem Hintergrund, dass vor allem Fachkräfte gesucht werden, sei es wichtig, noch mehr in die Qualifizierung zu investieren und die dafür geschaffenen Förderprogramme zu nutzen.

Kurzarbeit ist rückläufig

Sowohl Betriebe als auch Beschäftigte und Arbeitsuchende seien dabei gefragt.

Auch die Kurzarbeit sei rückläufig, berichtet die Arbeitsagentur: Im ersten Corona-Lockdown im Frühjahr 2020 waren bundesweit sechs Millionen Beschäftigte davon betroffen. Mittlerweile ist diese Zahl um etwa drei Viertel auf 1,5 Millionen gesunken. Auf Sicht von einem Jahr sei die Zahl an Arbeitslosen im Raum bei nahezu allen Zielgruppen gesunken. Eine Ausnahme bilden die Langzeitarbeitslosen, deren Zahl während der Pandemie stark angestiegen war und die von der Erholung seit dem letzten Frühjahr nur wenig profitierten. Gleichzeitig bewege sich die Arbeitskräftenachfrage in Südbaden weiter auf hohem Niveau, so Behörde. So meldeten die Unternehmen 1.592 offene Stellen. Das sind 94 oder 6,3 Prozent mehr als im Juli und 395 oder 33,0 Prozent mehr als vor einem Jahr.

rd

DA GEHT WAS!

Nicht in allen Branchen ist die Nachfrage nach Fach- und Nachwuchskräften gleich verteilt. Der größte Bedarf bestand laut Arbeitsagentur in Freiburg zuletzt in folgenden Branchen: Unternehmensnahe Dienstleistungen (373 Stellen, darunter 299 aus der Zeitarbeit), Gesundheits- und Sozialwesen (242), Verarbeitendes Gewerbe (180), Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleistungen (171), Gastgewerbe (128), Öffentliche Verwaltung (123), Handel (114). Mitte August lagen der Agentur für Arbeit Freiburg 5.386 Aufträge zur Stellenbesetzung vor.

UNIVERSITÄTS KLINIKUM FREIBURG

Jetzt bewerben!

Wir bieten vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten mit dem Start 2022.

Weitere Informationen finden Sie hier:
www.uniklinik-freiburg.de/karriere
www.bildungshauspflege.de

JETZT ONLINE BEWERBEN

Die Techniker

Freier Azubi-Platz?

Genau hier! Du kommunizierst gerne mit Menschen, bist offen und hast Lust auf ein tolles Team? Dann bewirb Dich bei uns als **Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen.**

In unserem Fachzentrum am Standort Freiburg spezialisierst Du Dich während der Ausbildung auf die Themen Service und Beratung. Dabei legst Du Deinen Schwerpunkt auf die individuelle und telefonische Beratung unserer Kund:innen, bist deren Vertrauensperson und sorgst bei diesen kontinuierlich für einen optimalen Versicherungsschutz.

Beste Arbeitgeber Deutschland Great Place To Work. 2021

Was Dich noch erwartet:
- Flexible Arbeitszeiten
- 28 Tage Urlaub
- Faire Ausbildungsvergütung
- Weihnachtsgeld und mehr

Bewirb Dich jetzt online unter:
tk.de/kig-service

ZWILLINGSSCHWESTERN ZÜNDEN IHRE POLIZEIKARRIERE ZEITGLEICH!

Es stimmt schon, dass Zwillinge oft eine Menge gemeinsam haben. Raphaela und Rebecca aus dem Markgräflerland zum Beispiel haben beide nach der Realschule das Abitur auf dem 3-jährigen Wirtschaftsgymnasium absolviert und sind seit September 2019 in der Ausbildung im mittleren Dienst bei der Bundespolizei. Beide sagen: „Schon als Kind spürten wir, dass wir später mal Polizistinnen werden möchten. Anderen Menschen helfen, Verbrechen verhindern, Täter ermitteln. All das faszinierte uns schon immer."

Raphaela nutzte schon in der Schulzeit die Gelegenheit und machte ein einwöchiges Praktikum bei der Bundespolizei in Freiburg. „So bekam ich einen guten Einblick von der Vielfalt der Aufgaben und den Abläufen auf einem Revier", berichtet sie: ob Streifen und Kontrollen an den Grenzen oder im Bahnhof, Ermittlungen von gefälschten Pässen, Unterstützung der Landespolizei – alles kann im spontanen Wechsel passieren.

Drei Wochen Vorbereitungszeit auf das Auswahlverfahren der Polizei

Die Zwillingsschwestern Raphaela und Rebecca absolvieren eine Ausbildung im mittleren Dienst bei der Bundespolizei

„Aber natürlich auch das Polizeitraining und der viele Sport. So war ich recht gut informiert über das, was mich später erwarten würde. Meine Zwillingsschwester hat das alles natürlich immer mitbekommen und war auch begeistert." Also meldeten beide sich beim der Polizei Einstellungsberater und reichten die Bewerbung für den mittleren Dienst ein.

Auf das Auswahlverfahren für die Arbeit bei der Polizei haben sie sich drei Wochen lang gemeinsam vorbereitet, so die Schwestern. Diktat, Sporttest, Einstellungsgespräch und die ärztliche Untersuchung liefen dann auch glatt. Rebecca erinnerst sich gut: „Wir haben im September 2019 die Ausbildung in Oerlenbach in Bayern begonnen. Dort angekommen, mussten wir uns erst einmal an die Entfernung von zu Hause gewöhnen. Aber wir lernten sehr schnell viele neue Leute und Freunde kennen." Kein Wunder: Im Ausbildungszentrum mit rund 400 Polizeianwärterinnen und Polizeianwärtern bleibt keiner auf der Strecke. Übrigens: Die Ausbildung im mittleren Dienst dauert zweieinhalb Jahre, und man braucht mindestens die Mittlere Reife oder auch einen Hauptschulabschluss mit abgeschlossener Berufsausbildung dafür. Für das Studium im gehobenen Dienst braucht man mindestens das Fachabitur.

Die Ausbildung ist sehr abwechslungsreich

Die Ausbildung bei der Bundespolizei ist sehr abwechslungsreich, sagen die uniformierten Zwillinge: „Während der Ausbildung wird nicht nur die Schulbank gedrückt und Gesetze und Paragrafen gelernt, sondern wir machen auch sehr viel Sport und üben beim Einsatztraining (ETR) viele verschiedene Abwehr- und Festnahmetechniken. Wir lernen am Schießstand die Waffenhandhabung mit der Pistole (P30) und der Maschinenpistole (MP5). Weiterhin üben wir im Situationstraining (SIT) verschiedene Szenarien, die uns später im wahren Einsatz zum Beispiel in den Aufgabenbereichen der Bahnpolizei oder Grenzpolizei betreffen können", erklärt Raphaela und macht klar: Egal ob beim Sport oder beim Situationstraining, Teamgeist spielt bei diesem Beruf eine sehr große Rolle, denn gemeinsam erreicht man mehr als alleine. „Im ersten Dienstjahr hatten wir auch mehrere Orientierungsläufe im Wald. Hier haben wir im Team gelernt, ohne Kompass und Karte uns zurechtzufinden und hatten sehr viel Spaß dabei." Im zweiten Dienstjahr ändert sich der Ablauf, ab jetzt überwiegt die Praxis. Die Anwärterinnen und Anwärter werden in vier verschiedene Praktika geschickt und können dabei mit erfahrenen Polizistinnen und Polizisten den realen Einsatz erleben. „Durch diese Praktika in den Aufgabenbereichen Landesgrenze, Flughafen, Bahnpolizei und Bereitschaftspolizei kommt man sehr viel in Deutschland herum, darf aber natürlich nicht die Theorie vergessen. Deswegen finden dazwischen immer wieder Unterrichte statt", sagt Rebecca. „Es ist ein tolles Gefühl, im Praktikum mit erfahrenen Polizistinnen und Polizisten das erste Mal vor dem Bürger zu stehen und die polizeilichen Aufgaben selbst in die Hand zu nehmen!" Im anstehenden dritten Jahr werden die Nachwuchskräfte schließlich auf ihre Abschlussprüfungen vorbereitet. Was danach als Dienstort auf die beiden Schwestern wartet, wissen sie noch nicht. Vielleicht, So Rebecca und Raphaela, werden sie in ein paar Jahren auch nochmal die Schulbank drücken, um dann eine Karriere im gehobenen Dienst zu machen.

Die Ausbildung bei der Polizei erfordert körperliche Fitness
Fotos: Polizei

mas

www.bundespolizei.de

HWK UND IHK IN FREIBURG ZU KONJUNKTUR IN DER REGION UND DEN HERAUSFORDERUNGEN DER ZEIT

Die Konjunktur am südlichen Oberrhein ist so langsam wieder nah dran am Niveau von 2019 vor der Corona-Krise: Die Industrie ist dabei der Wachstumstreiber mit starker Auftragslage im In- und Ausland, so die IHK Südlicher Oberrhein in Freiburg. Hotellerie und Gastronomie haben dagegen weiterhin einen großen Nachholbedarf, so das Ergebnis einer IHK-Umfrage unter ihren Mitgliedsbetrieben. Lage und Erwartungen bei den Unternehmen seien optimistisch gestimmt, der Geschäftslageindex der IHK-Betriebe ist von minus 5 auf plus 18 Punkte angestiegen im Vergleich zu vor einem Jahr. Ein Stimmungswandel, den in dem gegebenen Tempo keiner erwartet habe, so die Experten der Kammer.

Allerdings seien die Erwartungen in unterschiedlichen Branchen recht unterschiedlich verteilt: Handel, Hotellerie und Gaststätten seien infolge der Corona-Krise eher negativ gestimmt und hätten teilweise mit unterirdisch fallenden Umsätzen von bis zu zwei Dritteln im Einzelhandel und einer existenzgefährdend schlechten Geschäftslage bei einem Viertel der Hotels und Gaststätten zu kämpfen.

Stocked House Studio / Adobestock

Die Konjunktur zündet wieder, aber Probleme und Sorgen bleiben

Handel, Hotellerie und Gaststätten infolge von Corona eher negativ gestimmt

Schon die ersten Tage der Rückkehr der Gastronomie im Frühjahr hätten gezeigt, dass die Gäste regelrecht „ausgehungert“ seien und die Test- und Maskenpflicht keine Hürde für den Restaurantbesuch seien. Wie es allerdings mit den Clubs und Diskotheken weitergehen werde, die ja lange keine Öffnungsperspektive hatten, sei schwer zu sagen derzeit. Wie es mit dem Tagungswesen und den davon abhängigen Stadthotels weitergehe, sei angesichts des Trends zum Homeoffice und zu Online-Konferenzen auch nur schwer abzusehen, so IHK-Hauptgeschäftsführer Dieter Salomon.

Auch die Baubranche sei aufgrund fehlender Rohstoffe zurückhaltender mit ihren Zukunftserwartungen, und die Betriebe seien generell noch zurückhaltend bei der Einstellung neuer Mitarbeiter. Wie viele Betriebe in der Region am südlichen Oberrhein am Ende der Krise in die Insolvenz schlittern, sei nicht einfach vorherzusehen, so die Kammer. Eine Sorge vieler Unternehmer sei aber vor allem der Anstieg der Energie- und Rohstoffpreise. So seien seit dem vergangenen Herbst die Preise für Stahlbleche ums Doppelte auf rund 1.400,- Euro pro Tonne in die Höhe geschnellt. Der Grund: Der Bedarf in der Industrie ist groß, das Angebot aber knapp. Das Thema macht auch im Handwerk große Sorgen: Der erhoffte Neustart im Handwerk nach der Corona-Krise kam zuletzt nur stotternd in die Gänge. Lokal wirkte sich aus, was international an Störungen wichtiger Lieferketten für Unruhe sorgt.

Rückläufige Geschäftserwartungen waren zuletzt im südbadischen Handwerk zunehmend die Folge, so HWK-Kammerpräsident Johannes Ullrich: „Das große Stimmungsbild ist nicht gut. Das Hauptproblem ist die Rohstoffknappheit, die Ausmaße annimmt, die ich nie erwartet hätte.“ Manchmal müssten sogar Baustellen eingestellt werden, weil einfach das Material fehlt. „Holz, Stahl, Kunststoffrohre, alles wird knapp“, so Ullrich. „Wir scheitern da ein wenig an der Globalisierung.

„Hauptproblem ist die Rohstoffknappheit, die Ausmaße annimmt, die ich nie erwartet hätte“

Weltweit sind Lieferketten und Produktionsprozesse gestört. Es wird sich zwar alles wieder normalisieren. Aber all diese Auswirkungen schlagen gerade unmittelbar bei uns ein.“ Ob Corona im Handwerk viele Insolvenzen nach sich ziehen wird, könne man derzeit aber nicht vorhersagen. Treffen könne das Thema aber vor allem wohl kleinere Betriebe. Langfristig seien die Aussichten und Chancen im Handwerk aber gut: Gebäudesanierungen, Infrastrukturmaßnahmen und der Umbau der Auto Branche auf das Thema Elektromobilität würden große Chancen mit sich bringen. Eine Energie- und Mobilitätswende ohne Handwerk könne es nicht geben. „Ein gutes Zeichen ist, dass auch junge Menschen mit höherem Bildungsabschluss nachweislich stärker ins Handwerk gehen wollen. Die Ausbildungsbereitschaft der Betriebe bleibt hoch“ so der Kammerpräsident. „Die praktische Ausbildung lief ja weiter im Handwerk. Um das Defizit im theoretischen Bereich aufzuarbeiten, werden wir Zusatzqualifikationen anbieten. Auch über den Moment hinaus, denn die Anforderungen werden eh höher, beispielsweise im Zusammenhang mit dem ökologischen Umbau in vielen Lebensbereichen.“

rd

ZENTNER

ZENTNER ist eines der traditionsreichsten und erfahrensten Unternehmen der Branche mit Sitz in Freiburg. Seit 1886 bieten wir mit aktuell über 160 Mitarbeiter/-innen Rundumlösungen im Bereich CNC-Feinblechtechnik, Systemtechnik und Anlagenbau.

Zum **01. September 2022** bilden wir wieder folgende Berufe aus:

Mechatroniker (m/w/d)
Industriekaufleute (m/w/d)
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Lerne uns kennen und bewirb Dich jetzt unter:
www.zentner.de/ausbildung I personal@zentner.de

Top-Arbeitgeber im Mittelstand 2021 yourfirm

Farben Beha GmbH

Wir stellen ein:

Maler und Lackierer (m/w/d)
Stuckateur & Trockenbauer (m/w/d)
Gerüstbauer (m/w/d)
Raumausstatter (m/w/d)
Verkäufer (m/w/d)

Das bringen Sie mit:
Selbstständiges arbeiten · Teamfähigkeit · Freundliches, professionelles Auftreten · Führerschein mind. Klasse B

Das bieten wir Ihnen:
Übertarifliche Bezahlung · Urlaubs- und Weihnachtsgeld · VWL · Krankenzusatzversicherung · Job-Rad

Wir bilden auch Maler und Lackierer (m/w/d) aus!

Farben Beha GmbH, Titiseestraße 8, 79822 Titisee-Neustadt
info@farben-beha.de • www.farben-beha.de

Sparkassen-Auszubildende Jahrgang 2020 mit Ausbilderin Stella Sereno (links) Ausbildungsleiter Roman Ringwald (2.v.r.) Foto: Sparkasse

Sparkasse Freiburg - Nördlicher Breisgau

21 NEUE AZUBIS BEI DER SPARKASSE

Anfang September 2021 begann für die 21 neuen Nachwuchskräfte der Sparkasse Freiburg-Nördlicher Breisgau die Berufsausbildung mit einem einwöchigen Einführungsseminar. Die Damen und Herren lernten wichtige Bezugspersonen kennen und erhielten einen Überblick über die Ausbildungsinhalte und die einzelnen Ausbildungsbereiche, mit besonderem Schwerpunkt in den kundennahen Geschäftsbereichen.

Die neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in zwei- bzw. zweieinhalb Jahren die Abschlussprüfung zur „Bankkauffrau“ bzw. zum „Bankkaufmann“ ablegen.

In zwei Jahren Bankkaufleute mit Zusatzqualifikation Finanzmanagement

Die 9 Auszubildenden mit Abitur erwerben zusätzlich die Qualifikation „Finanzmanagement“. Zwei Kollegen erreichen in drei Jahren den Bachelor of Arts (B.A.) in der Fachrichtung BWL-Finanzdienstleistungen in Kooperation mit der Sparkassenakademie Baden-Württemberg.

Mit aktuell 59 Nachwuchskräften ist die Sparkasse Freiburg-Nördlicher Breisgau der größte regionale Ausbilder im Bankenbereich

Ein besonderer Höhepunkt der Einführungswoche im September war das Azubi-Event als Teamtraining am Ende der Einführungswoche - natürlich stets unter Beachtung der Coronaregeln.

Mit aktuell 59 Nachwuchskräften ist die Sparkasse Freiburg-Nördlicher Breisgau der größte regionale Ausbilder im Bankenbereich. Zum Ausbildungsende haben alle Nachwuchskräfte bei guten Leistungen sehr gute Übernahmechancen auf einen unbefristeten Angestelltenvertrag und attraktive Karrieremöglichkeiten. “Wir investieren als größter Arbeitgeber im regionalen Bankenbereich weiterhin gezielt in eine erstklassige Ausbildung“, betont Marcel Thimm, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse.

Auch für den Ausbildungsbeginn September 2022 bietet die Sparkasse rund 25 Ausbildungsplätze in den Ausbildungsrichtungen Bankkaufleute, Finanzassistenten oder DH-Studierende Fachrichtung BWL-Finanzdienstleistungen an. Bewerben können sich kundenorientierte Menschen, die ihren Einsatz nach dem Ausbildungsende im Kundenbereich sehen, bis Juni 2022 auf der Homepage der Sparkasse im Bereich Karriere.

mas

www.sparkasse-freiburg.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen

Technischen Mitarbeiter in der Elektronikfertigung (m/w/d)

PTW entwickelt, produziert und vertreibt mit rund 400 Mitarbeitern elektronische Messmittel für die medizinische Radiologie. Unsere Produkte genießen weltweit einen hervorragenden Ruf, in bestimmten Produktbereichen sind wir seit vielen Jahren Marktführer.

Ihr Aufgabengebiet
- Betreuen und Programmieren von SMD-Bestückungsautomaten, optischen Inspektionssystemen, Beschriftungslaser und Wellenlötanlage
- Ursachenanalyse bei Störungen und Prozessoptimierung
- Bestücken und Prüfen von SMD-Platinen, mechanische Montage, optische Kontrolle und Nacharbeit
- Einweisen von Mitarbeitern
- Erstellen der Fertigungsdokumente

Ihr Profil
- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker (m/w/d)
- Mehrjährige Berufserfahrung und Kenntnisse in der Elektronikfertigung
- Gute Kenntnisse der MS-Office-Tools
- Selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Das bieten wir Ihnen
- Eine interessante Stelle mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten in der Medizintechnik
- Arbeiten in einem kleinen Team bei sehr gutem Arbeitsklima
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem erfolgreichen, expandierenden Unternehmen in Freiburg
- Ein attraktives Gehalt und eine Vielzahl freiwilliger Leistungen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an Herrn Alexander Klingenberg, der Ihnen auch gerne Fragen beantwortet: Tel. +49(0)76149055-735, jobs@ptwdosimetry.com

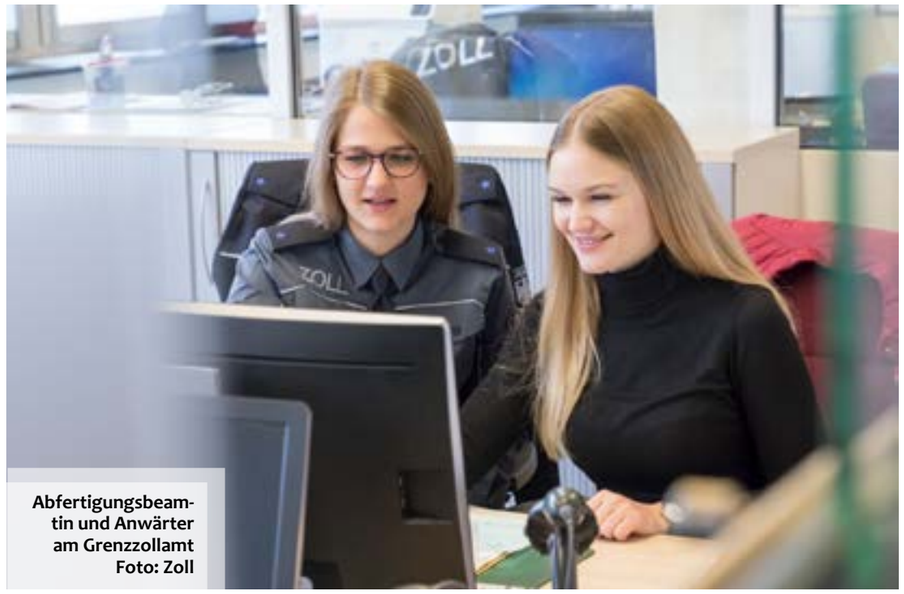
www.ptwdosimetry.com

PTW THE DOSIMETRY COMPANY

Zoll

DEIN KARRIERE-MOVE IN DER BUNDESZOLLVERWALTUNG!

Duales Studium oder Berufsausbildung. Bekämpfung des Waren-, Waffen- und Drogenschmuggels, von Produktpiraterie, Schwarzarbeit, Steuerhinterziehung, Geldwäsche. Tiere und seltene Pflanzen vor dem Aussterben bewahren. Importe auf geltende Sicherheitsstandards überprüfen. Arzneimittelfälschungen aus dem Verkehr ziehen. Beratung von Wirtschaftsunternehmen. Überwachung von Produktionsabläufen und Erhebung von Verbrauchsteuern. Klingt spannend, oder? Und geht alles beim Zoll!



Abfertigungsbeamtin und Anwärter am Grenzzollamt
Foto: Zoll

Nur: Ausbildungssuchenden ist oft kaum bewusst, was für ein breites Aufgabenspektrum die Bundeszollverwaltung hat.

Während der Ausbildung verdient man als Beamtenanwärter/in zwischen 1.285,- und 1.530,- EUR

Beim Hauptzollamt Lörrach können sie sich für die zweijährige duale Berufsausbildung als Beamtenanwärterin für den mittleren Dienst oder für das dreijährige duale Studium im gehobenen Dienst bewerben. Voraussetzung für den mittleren Dienst ist mindestens ein mittlerer Bildungsabschluss, für den gehobenen Dienst die Hochschulreife. Theoretische Ausbildungs- und Studienabschnitte werden an der Zollschule in Sigmaringen und an der Hochschule des Bundes in Münster absolviert. Dort sind die Beamtenanwärterinnen und –Anwärter übrigens im Internatsbetrieb untergebracht. Während der Praxisphasen durchlaufen die Nachwuchskräfte dann die verschiedenen Aufgabenbereiche des Hauptzollamts Lörrach, dessen Bezirk sich über den Ortenaukreis, die Landkreise Breisgau-Hochschwarzwald, Emmendingen, Lörrach, und den Stadtkreis Freiburg erstreckt. Das Tolle: Schon während der Ausbildung gibt es im mittleren Dienst ein monatliches Bruttogehalt in Höhe von aktuell € 1.285,- beziehungsweise rund € 1.530,- im gehobenen Dienst! Warum also noch warten? Bewerben ist der Karriere-Move, den du jetzt machen musst!

mas

www.zoll-karriere.de

Wir suchen ab sofort

Jungkoch (m/w/d)
Frühstückskoch (m/w/d)

Auszubildende zum/zur

Hotelfachmann/frau
Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin

Es erwartet Sie eine familiäre Atmosphäre,
ein angenehmes Arbeitsklima und ein
motiviertes Team, das Spaß an der Gastronomie hat.

Bewerbungen online an rm@schwarzmatt.de oder schriftlich:

Schwarzmatt
HERZLICH GASTLICH
★★S★★

Relais & Châteaux Hotel Schwarzmatt
Frau Rona Mast · Schwarzmattstraße 6a · 79140 Badenweiler
Tel. 07632/82010 · www.schwarzmatt.de

Camphill

AUS- UND WEITERBILDUNGEN IM SOZIALBEREICH

denys_kuvaiev/stock.adobe.com

Eine Ausbildung in der Heilerziehungspflege ist vielseitig und sinnstiftend

Die Camphill Ausbildungen gGmbH ist ein gemeinnütziger Bildungsträger im Bodenseekreis. Sie betreibt eine Fachschule für Sozialwesen in Frickingen, sowie eine Berufsfachschule für Pflege in Fellbach. An den zwei Standorten werden verschiedene Ausbildungen im Sozialbereich angeboten. Die Ausbildungsgänge sind praxisintegriert und finden im Wechsel von Theorie und Praxis statt. Die Camphill Ausbildungen haben sich zum Ziel gesetzt, das bestehende Bildungsangebot stetig weiterzuentwickeln und zu erweitern, um den sich wandelnden Bedürfnissen der jeweiligen Zielgruppen sowie gesellschaftlichen Veränderungen gerecht zur werden.

Im Ausbildungsgang Heilerziehungspflege an der Fachschule für Sozialwesen arbeiten die Camphill Ausbildungen mittlerweile mit über 30 fachpraktischen Ausbildungsstellen in Deutschland und der Schweiz zusammen. Die 3-jährige Ausbildung startet jährlich am 01. September.

An Jugendliche und junge Erwachsene mit Hauptschulabschluss richtet sich der Ausbildungsgang Heilerziehungsassistenz. Am Ende der 2-jährigen Ausbildung kann neben dem staatlich anerkannten Abschluss unter bestimmten Voraussetzungen auch der mittlere Bildungsabschluss erworben werden. Dieser ermöglicht wiederum einen Einstieg in die Ausbildung zur Heilerziehungspflegerin/zum Heilerziehungspfleger.

Das Ausbildungsangebot wird durch zahlreiche Fort- und Weiterbildungen ergänzt, wie zum Beispiel die Weiterbildungen zur Geprüften Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung und zur Systemischen Beraterin/zum Systemischen Berater, die berufsbegleitende Weiterbildung Heilpädagogik oder modular aufgebaute Fortbildungsreihen zu fachspezifischen Themen aus Pflege, Pädagogik und Psychiatrie. Auch am zweiten Standort in Fellbach wollen die Camphill Ausbildungen dem steigenden Bedarf an qualifiziertem Pflegepersonal mit einem breit gefächerten Aus- und Fortbildungsangebot für verschiedene Zielgruppen begegnen. Hier werden außerdem die Generalistische Pflegeausbildung und die 1-jährige Ausbildung Altenpflegehilfe angeboten.

mas

www.camphill-ausbildungen.de

Feldberger Hof®
FAMILOTEL HOCHSCHWARZWALD

Wir suchen dich!
Starte deine Zukunft/Ausbildung bei uns im Feldberger Hof:

- Hotelkaufmann/-frau (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit (m/w/d)
- Hotelfachmann/-frau (m/w/d)
- Duales Studium BWL Tourismus Hotellerie und Gastronomie (m/w/d)

www.karriere.feldberger-hof.de

Ausgezeichnete AUSBILDUNG IN DER HOTELLERIE

familotel

Litef

#TEAMLITEF LIVE VOR ORT ERLEBEN!

Hightech live und aus erster Hand: Bei LITEF in Freiburg bieten sich jungen Menschen großartige Karriere-, Studien-, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten unter dem Motto „Spitzentechnologie – Jeden Tag aufs Neue spannend“! Bei LITEF entstehen Hightech-Systeme für Positionsbestimmung und Navigation, die die hohen Anforderungen der Kunden in den Bereichen Defence, Commercial Aviation und Industrial Solutions erfüllen müssen. Um diese Lösungen zu entwickeln, setzt LITEF auf die hohen Fähigkeiten, das praktische Wissen und die langjährige Erfahrung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn nur so entstehen innovative Produkte, die sich am Rande des technologisch Machbaren bewegen. So vielseitig wie die tägliche Arbeit bei LITEF sind auch die Stellenangebote. LITEF bietet attraktive Arbeitsplätze und vielfältige Entwicklungschancen für Menschen mit den unterschiedlichsten Fähigkeiten.

LITEF ist für eine fundierte kaufmännische oder technische Ausbildung regelrecht prädestiniert: Von Materialwirtschaft über Personal- sowie Finanz- und Rechnungswesen bis hin zum Vertrieb – LITEF bietet ein breites Spektrum

an interessanten Aufgaben für seine Auszubildenden. „Neben der Vermittlung von fachlichen Kenntnissen werden unsere Auszubildenden früh in Projekte miteinbezogen und übernehmen viel Eigenverantwortung. Von Beginn an sind sie gleichwertiges Mitglied ihres Teams und erleben vom ersten Tag an den LITEF-Spirit. Das WIR-Gefühl steht im Vordergrund und ist ein wichtiger Bestandteil unserer Ausbildungsphilosophie“, so Isabella Ufheil, kaufmännische Ausbilderin bei der LITEF GmbH. „Durch eine Vielzahl von Möglichkeiten innerhalb des Unternehmens ergeben sich nach der Ausbildung und dem Studium attraktive und verantwortungsvolle berufliche Perspektiven“, ergänzt Wilfried Saur, technischer Ausbilder bei der LITEF GmbH.

Das Unternehmen ist stetig auf der Suche nach Spezialisten mit Erfahrung, Technikbegeisterung und dem Selbstbewusstsein, mehr bewegen zu wollen. Daher stehen bei LITEF Profis mit Berufserfahrung viele Türen offen. Durch zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterbildung und Entwicklung eröffnen sich immer wieder neue Perspektiven und Wege bleibt die Arbeit langfristig Spannend. „Fortschritt, nicht Stillstand – das ist die Maxime, die uns bei LITEF antreibt“, äußert sich Karolin Zutt, Personalleiterin der LITEF GmbH. „Wir freuen uns über alle, die die Chance ergreifen, Teil des LITEF Teams zu werden, um die technologische Entwicklung aktiv mitzugestalten!“

Die Ausbildung bei LITEF ist vielseitig und fundiert
Fotos: LITEF

mas

www.litef.de/karriere/stellenmarkt

DHBW Lörrach

ÜBERDURCHSCHNITTLICH GUT!

Die Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) ist die erste staatliche praxisintegrierende Hochschule in Deutschland, die nach dem US-amerikanischen «State University Modell» organisiert ist. Das bedeutet: Wie das Vorbild aus den USA verfügt die DHBW über eine zentrale, in Stuttgart ansässige Organisationsstruktur und eine dezentrale Organisationsstruktur vor Ort in Lörrach. Dort studieren rund 2.100 Bachelor- und 100 Master-Studierende in Kooperation mit mehr als 750 Partnern. Und das an einer ausgezeichneten Hochschule: 2019 und 2020 beteiligte sich die DHBW Lörrach mit den Fakultäten Wirtschaft und Technik an Deutschlands größtem Hochschulrankling des CHE und erzielte in allen Bereichen überdurchschnittlich gute Ergebnisse.

Das Portfolio der Hochschule umfasst Studiengänge aus Wirtschaft, Technik, Informatik und Gesundheitswesen mit besonderen Schwerpunkten sowie neue Studienangebote, die aktuelle Trends aus Ökonomie und Gesellschaft aufgreifen.

Studiengänge aus Wirtschaft, Technik, Informatik und Gesundheitswesen

Das zentrale Merkmal der DHBW ist ihr duales Studienkonzept mit wechselnden Theorie- und Praxisphasen. Letztere absolvieren die Studierenden bei ihrem jeweiligen Dualen Partnerbetrieb. Dort schließen sie einen dreijährigen Arbeitsvertrag mit regulärer, fortlaufender Ausbildungsvergütung ab. Durch den Wechsel zwischen Theorie- und Praxisphasen erwerben die Studierenden neben fachlichem und methodischem Wissen praktisches Know-How. „Alles ist viel persönlicher, direkter und mit hohem Praxisbezug. Das bietet mir Karrierechancen, die ich sonst so nicht gehabt hätte“, sagt Johannes Germann, Student der Hochschule.

„An der DHBW gibt es im Vergleich zu anderen Universitäten kleinere Kurse“

Theorie- und Praxisinhalte seien aufeinander abgestimmt und bezögen aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft, Technik und Gesellschaft in die Lehrpläne mit ein. Und: „An der DHBW gibt es im Vergleich zu anderen Universitäten kleinere Kurse“, so der BWL-Tourismus-Student weiter. Neben dem regulären Studienangebot bietet die DHBW Lörrach Programme für besonders talentierte und engagierte Studierende. In jedem Studienjahrgang werden die jeweils fachlich besten und persönlich engagiertesten Studierenden ausgewählt. Das Programm hat zum Ziel, die Persönlichkeit weiterzuentwickeln, das professionelle Netzwerk zu erweitern und gezielt auf anspruchsvolle Führungsaufgaben in Unternehmen vorzubereiten. Treffen mit namhaften Impulsgebern aus der Wirtschaft, Teambuildings, Besuche wichtiger Arbeitgeber der Region und ein Führungsworkshop gehören dazu.

DHBW-Studierende können eine Praxisphase in einem Unternehmen im Ausland verbringen

Abschließend erhalten alle ein individuelles Karrieregespräch und ein Zertifikat. Wer Auslandsluft schnuppern möchte, kann das mit einem Tapetenwechsel tun: DHBW-Studierende können eine Praxisphase in einem Unternehmen im Ausland verbringen oder ein Semester lang an einer Partnerhochschule – etwa in Europa, aber auch in China, den USA, Südafrika Malaysia, Mexiko oder Trinidad und Tobago – verbringen. Zurück in Deutschland liegen die Übernahmechancen der DHBW-Alumni übrigens bei mehr als 85 Prozent!

mas

www.dhbw-loerrach.de

Zur zukünftigen Verstärkung unseres Teams suchen wir Dich!

Wir bilden aus!
Elektroniker (m/w/d) für Geräte und Systeme

PTW entwickelt, produziert und vertreibt mit rund 400 Mitarbeitern elektronische Messmittel für die medizinische Radiologie. Unsere Produkte genießen weltweit einen hervorragenden Ruf, in bestimmten Produktbereichen sind wir seit vielen Jahren Marktführer.

Du solltest folgende Voraussetzungen mitbringen
- Du hast die Schule erfolgreich abgeschlossen
- Du verfügst über gute Kenntnisse in Mathe und Deutsch
- Du arbeitest sorgfältig und bist handwerklich begabt
- Du bist kontaktfreudig und hast Spaß am Organisieren

Was PTW Dir bietet
- Eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung
- Arbeiten in einem Team bei gutem Arbeitsklima
- Möglichkeit der Übernahme nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- Ein attraktives Gehalt

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung an Herrn Alexander Klingenberg, der Dir auch gerne Fragen beantwortet:
Tel. +49(0)76149055-735
jobs@ptwdosimetry.com

PTW Freiburg GmbH
Lörracher Str. 7
79115 Freiburg

www.ptwdosimetry.com

PTW THE DOSIMETRY COMPANY

BDH Klinik Elzach

MACH MIT BEIM MEGATREND PFLEGE!

Wenige Berufsfelder bieten in Deutschland so positive Zukunftsaussichten wie die Pflege. Mehr als 50.000 Pflegekräfte fehlen bereits jetzt in deutschen Krankenhäusern. Nach einer Studie von PricewaterhouseCoopers werden dem deutschen Gesundheitswesen bis 2030 sogar mindestens 400.000 Pflegekräfte fehlen. Ein Baustein der Pflegezukunft heißt deshalb Arbeitsteilung und Diversifizierung.

Das bedeutet: auch in Zukunft sind die beruflichen Aussichten für Pflegende hervorragend. Der Bedarf an qualifizierten Pflegekräften wird vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung stetig steigen, und diese Tatsache bietet gute Karriere- und Verdienstmöglichkeiten. Wer also bereit ist, Verantwortung zu übernehmen, im Team aus unterschiedlichen Berufsgruppen die Pflege von Patientinnen und Patienten selbstständig zu planen und als Pflegetherapie zu gestalten und einen Beruf zu erlernen, der jeden Tag neue, faszinierende Herausforderungen bietet, der ist in der Pflege genau richtig!

Auch in Zukunft sind die beruflichen Aussichten für Pflegende hervorragend

Die BDH-Kliniken Elzach und Waldkirch, beide im S-Bahn-Bereich von Freiburg gelegen, sind mit fairen Arbeitsbedingungen und wegweisender interdisziplinärer Zusammenarbeit nicht nur begehrte Arbeitgeber für Pflegende (und andere Berufe), sondern sie bieten auch attraktive Ausbildungen im Bereich der Pflege: Die BDH-Klinik Waldkirch, eine moderne freigemeinnützige Klinik für Chirurgie und Innere Medizin, bietet eine einjährige, staatlich anerkannte und vom Arbeitsamt geförderte Ausbildung an. Sie eignet sich besonders für Berufsanfänger mit Hauptschulabschluss, Wiedereinsteiger und Umschüler. Diese Ausbildung ist ein ideales Sprungbrett in die weiterführende dreijährige Pflegeausbildung.

Die Klinik eignet sich besonders für Berufsanfänger mit Hauptschulabschluss, Wiedereinsteiger und Umschüler

Die ebenfalls gemeinnützige BDH-Klinik Elzach, die größte Einrichtung der Neurologischen Frührehabilitation in Baden-Württemberg, verfügt seit dem Bezug des Neubaus, der im Juli 2021 eröffnet wurde, über 230 neurologische Krankenhaus- und Rehabilitationsbetten. Hier kann man sich seit diesem Jahr in der neuen generalistischen Pflegeausbildung zum Pflegefachmann oder zur Pflegefachfrau ausbilden lassen. Diese Ausbildung qualifiziert sehr breit für die Arbeit im Krankenhaus, in der ambulanten Pflege und im Pflegeheim und wird in Kooperation mit Schulen, Pflegeheimen, ambulanter Pflege und anderen Partnern durchgeführt. Die Zusammenarbeit mit der BDH-Klinik Waldkirch ermöglicht ein vielseitiges Ausbildungsspektrum im Krankenhaus. Ebenfalls an Bord: eine duale Ausbildung in der Pflege. Die BDH-Klinik Elzach und die Katholische Hochschule Freiburg sind Partner in einer Kombination aus beruflicher Ausbildung und Studium. Konkret werden eine dreijährige Pflegeausbildung und das Bachelor-Studium "Angewandte Pflegewissenschaft" miteinander verspannt.

JPC-PROD/Shutterstock.com

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft bietet vielseitige Einsatzmöglichkeiten und sichere Zukunftsaussichten

Das Fazit und die Bilanz sprechen also eindeutig für die Pflege und die Ausbildung inder BDH-Kliniken! Denn „wer eine handfeste berufliche Grundlage im boomenden Pflegebereich sucht und sich gleichzeitig mit einem akademischen Abschluss weitere Karrieremöglichkeiten eröffnen möchte, für den ist unsere duale Pflegeausbildung, die wir finanziell unterstützen, das Richtige“, zeigt sich Daniel Charlton, Geschäftsführer der BDH-Klinik Elzach, überzeugt.

mas

www.bdh-klinik-waldkirch.de

www.bdh-klinik-elzach.de

JETZT BEWERBEN!

ALS Spezialist für Zoll und Logistik

Ihr Spezialist für Zoll und Logistik
- europaweit operierender Zolldienstleister
- über 200 Mitarbeiter in 7 Ländern
- permanent auf Wachstumskurs

Unsere Stellenanzeigen und Ausbildungsangebote findet ihr unter: ***www.als-cs.com***

Wir bieten:
- Offenheit und Fairness
- Kollegialität und Teamarbeit
- Perspektiven für persönliche und berufliche Weiterentwicklung

Deine Ansprechpartnerin
Sandra Hoffmann
Telefon +49 7621 7906 31

ALS Customs Services GmbH
Hafenstraße 20
79576 Weil am Rhein

DUALOG DIENSTAG

DHBW Duale Hochschule Baden-Württemberg Lörrach

STUDIENGÄNGE VIRTUELL KENNENLERNEN

REINKLICKEN. SCHLAU FRAGEN. BESSER WISSEN.

IMMER DIENSTAGS LIVE AB 17:00 UHR

dhbw-loerrach.de/dualog

Uniklinik Freiburg

WIR SIND DA, WENN ES UM GESUNDHEIT UND ZUKUNFT GEHT!

Abwechslungsreich, praxisnah und international – das Universitätsklinikum Freiburg lässt sich rund um das Thema Ausbildung viel einfallen für alle, die sich für die Gesundheitsbranche interessieren, gerne anderen Menschen helfen und auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz mit Zukunft sind!

Als größter Ausbildungsbetrieb der Region mit mehr als 1.200 Auszubildenden und Studierenden in nahezu 30 Ausbildungsberufen und Studiengängen bietet das Universitätsklinikum Freiburg unterschiedlichste Möglichkeiten in medizinischen, technischen und weiteren Bereichen. Die Ausbildungsinhalte sind vielfältig, anspruchsvoll und basieren auf den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Die Ausbildungsinhalte sind vielfältig, anspruchsvoll und basieren auf den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen

Dank enger Begleitung von geschulten Ausbildungsverantwortlichen entwickeln die Auszubildenden fachliche, aber auch soziale Kompetenzen. So reifen die Nachwuchskräfte zu verantwortungsvollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Gesundheitswesen und werden optimal und praxisnah auf ihr weiteres Berufsleben vorbereitet. Der Erfolg des Konzepts zeigte sich auch während der Coronapandemie: Die Auszubildenden standen dem Fachpersonal tatkräftig und unterstützend zur Seite. Mit dem Zusammenschluss des Universitätsklinikums Freiburg und des Universitäts-Herzzentrums Freiburg/Bad Krozingen, der mittlerweile vollzogen ist, eröffnen sich zudem weitere standortübergreifende Ausbildungsmöglichkeiten.

Ein Auslandspraktikum während der Ausbildung

Schon während und auch nach der Ausbildung stehen den Berufseinsteigern als Fachkraft dank zahlreicher Fort- und Weiterbildungsangebote vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten offen: Ein Auslandspraktikum während der Ausbildung? Gerne! Wir bieten Ihnen in vielen Berufsbildern die Möglichkeit, Ihre interkulturelle Kompetenz im Ausland zu erweitern. Finanziell unabhängig schon in der Ausbildung? Klar! Eine Ausbildungsvergütung von über 1.000 Euro schon im ersten Ausbildungsjahr kann sich ebenfalls sehen lassen. Daneben erhalten die Klinik-Azubis 30 Tage Urlaub, eine Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen.

In den medizinischen Berufen hat man viel mit Menschen allen Alters zu tun. Teamfähigkeit und Sorgfalt sind essentiell. Foto: Uniklinik

Bei entsprechender Eignung bestehen nach Ausbildungsende zudem sehr gute Übernahmechancen in ein sicheres und zukunftsfähiges Unternehmen!

mas

www.uniklinik-freiburg.de/karriere

AUSBILDUNG / DUALES STUDIUM

KOMM IN UNSER TEAM!

WIR STELLEN EIN!

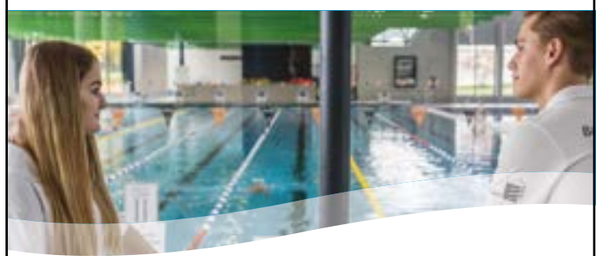
- Studienplatz 2022 - Holztechnik (w/m/d)
- Ausbildungsplatz 2022 - Industriekauffrau/ -mann (w/m/d) mit Zusatzqualifikation

Mehr Informationen zum Bewerbungsprozess findest du auf www.vizona.com/jobs-careers

vizona

JOB MIT ZUKUNFT

Regio Bäder



Entdecke den spannenden Ausbildungsberuf

FACHANGESTELLTE/-R FÜR BÄDERBETRIEBE

Du bist ein Organisationstalent, hast Spaß am Umgang mit Menschen und Wasser ist dein Element? **Bewirb dich jetzt und werde Teil der Regio Bäder-Familie!**

- Ausbildungsdauer: 3 Jahre
- Ausbildungsbeginn: 1. September

Weitere Informationen unter: www.badeninfreiburg.de/stellenangebote

/badeninfreiburg www.badeninfreiburg.de

DER STARTSCHUSS FÜR MEINE ZUKUNFT!

AUSBILDUNG ZUM/ZUR NOTARFACHANGESTELLTEN

NOTARKAMMER BADEN-WÜRTTEMBERG

Weitere Informationen und offene Stellen: www.notarkammer-bw.de

biechele infra consult

Beratender Ingenieur - Ingenieurbüro für Verkehrsanlagen und Tiefbau

Wir planen die Mobilität der Zukunft und brauchen Nachwuchs!

Interdisziplinäre Verkehrsprojekte suchen kreative Köpfe:

Bau-/ Verkehrsingenieur*in

für Planung von Verkehrsanlagen Straße / Schiene / Nahverkehr / Siedlungswasserwirtschaft

Bauzeichner*in / -techniker*in Tief-, Straßenbau

für Planung von Verkehrsanlagen Straße / Eisenbahn und im Tiefbau.

Übrigens, wir bilden auch aus!

Was wir bieten: **www.biechele-infra.de/jobs.php**

Sasbacher Straße 7, 79111 Freiburg, Tel.: 0761 / 89 64 83-0

PFIZER TRAINIERT FÜR OLYMPIA!

Vertreter von Pfizer, vom Olympiastützpunkt und der Stadt Freiburg vor der „Pfizer Straßenbahn“ mit dem neuen Label zur Karrierepartnerschaft
Von links nach rechts: Peter Neske (Pfizer), Jürgen Willrett (OSP), Uwe Lürig (Pfizer), Christina Sailer (Pfizer), Thomas Redhaber (OSP), Stefan Breiter (Stadt Freiburg), Gundolf Fleischer (OSP)
Foto: Patrick Seeger

Auch Sportler müssen mal an ihre Karriere denken. Pfizer hilft ihnen dabei: Die Pfizer Manufacturing GmbH in Freiburg ist seit dem vergangenen Sommer offizieller Karrierepartner des Olympiastützpunkts Freiburg-Schwarzwald. Damit wird die bereits bestehende Zusammenarbeit im Olympischen und Paralympischen Nachwuchsleistungssport weiter ausgebaut.

Als Karrierepartner bietet Pfizer jungen Athletinnen und Athleten die Möglichkeit, einen Ausbildungsberuf oder ein Praktikum mit den hohen Anforderungen des Leistungssports zu vereinbaren, zum Beispiel durch zeitliche Flexibilität, Freistellung und individuelle Förderung.

Die Spitzensportler erhalten auch tiefergehende Berufsinformationen und Erfahrungsaustausch: Sie können an Veranstaltungen teilnehmen, die Pfizer und andere Netzwerkpartner ausrichten. Zusätzlich erfahren sie im Gespräch mit Auszubildenden beim jährlichen Orientierungstag zur beruflichen Karriere am Olympiastützpunkt mehr über den Arbeitsalltag in einem Pharmaunternehmen. Die Pfizer-Auszubildenden wiederum bekommen durch die Kooperation mit dem Olympiastützpunkt Einblick in die Welt des Hochleistungssports. „Die Anforderungen des Spitzensports mit einer beruflichen Karriere zu vereinbaren, ist für junge Leistungssportler oft schwierig.

„Wir unterstützen die Sporttalente der Region bei der beruflichen Orientierung“

Als Karrierepartner des Olympiastützpunkts Freiburg-Schwarzwald unterstützen wir die Sporttalente der Region daher gern bei der beruflichen Orientierung und Ausbildung“, so Uwe Lürig, Personalleiter der Pfizer Manufacturing GmbH.

Auch der Freiburger Sportbürgermeister Stefan Breiter zeigt sich erfreut: „Die Wirtschaftsregion Freiburg zeichnet sich durch regionalen, solidarischen Zusammenschluss aus, der auch über die Wirtschaft hinaus in unserer Stadt wirksam wird. Eine Partnerschaft zwischen einem Unternehmen wie Pfizer und dem Freiburger Olympiastützpunkt ist aus meiner Sicht eine großartige Initiative, die genau diesen Ansatz verkörpert.“ Beide Partner sind stolz auf diese Form der Zusammenarbeit, die zukünftig auch eine Vorbildfunktion für weitere Partnerschaften des Olympiastützpunkts haben soll. „In den nächsten Monaten geht es für uns nun auch darum, diese Karrierepartnerschaft mit Modellcharakter in der Öffentlichkeit sichtbar zu machen“, so Thomas Redhaber, Leiter des Olympiastützpunkts. Die Zusammenarbeit zwischen der Pfizer Manufacturing Deutschland GmbH in Freiburg und dem Olympiastützpunkt Freiburg-Schwarzwald (OSP) begann bereits im Sommer 2020. Der Olympiastützpunkt Freiburg-Schwarzwald und seine Athleten sind zur Realisierung der Dualen Karriere – der Vereinbarkeit von Spitzensport und Ausbildung/Beruf – auf innovative Unternehmen wie Pfizer angewiesen, die den hohen Mehrwert von Spitzensport für sich erkennen und bereit sind frühzeitig in die Olympiateilnehmer von morgen zu investieren.

mas

www.osp-freiburg.de

www.pfizer.de

LIDL

HANDELS - SPIELRAUM

Lidl ist eines der führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel und betreibt weltweit rund 11.550 Filialen in derzeit 29 Ländern. Mit der Sicherstellung der Versorgung unserer Kunden zeigen wir, auf Lidl ist Verlass. Und dafür arbeiten in Deutschland jeden Tag rund 91.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie setzen viel Leidenschaft daran, das Gute noch besser zu machen – in der Lidl Dienstleistung in Bad Wimpfen, in unseren 39 Regionalgesellschaften und Logistikzentren sowie unseren deutschlandweit über 3.200 Filialen.

Unsere Mitarbeiter machen Lidl jeden Tag aufs Neue möglich. Und weil wir viel erreichen wollen, brauchen wir Menschen, die so ticken wie wir: die anpacken wollen, die eine eigene Meinung haben, gerne Verantwortung übernehmen und immer weiter vorankommen wollen. Dabei ist uns Fairplay ebenso wichtig wie Teamwork.

Anpacken wollen, eigene Meinung haben und Verantwortung übernehmen

Und im Gegenzug? Wir bieten sichere Jobs ohne Befristung, abwechslungsreiche Aufgaben und einzigartige Entwicklungsperspektiven. Das gilt für die Jobs in der Filiale ebenso wie für die unzähligen Einsatzbereiche hinter den Kulissen, zum Beispiel im Vertrieb, in der Logistik, im Einkauf, in der Verwaltung, im Bereich Bau und Immobilien oder in der IT. Lidl muss man können, sagt man. Kannst du es auch?

mas

www.jobs.lidl.de

Rechtsanwaltskammer

WILLKOMMEN IM TRAUMBERUF!

Bei manchen Menschen zeichnet sich schon früh ab, wo es langgehen wird: In der Schule interessieren sie sich für Sozialkunde, Wirtschaft und Recht. Vielleicht haben sie bereits Fragen zum Handyvertrag oder zum Online-Käufen gelöst. Sie telefonieren gerne mit Leuten und haben Spaß an der Arbeit am PC, Tablet-Computer und Smartphone.

Für alle, auf die solche Fakten zutreffen, wartet hier vielleicht ein Traumberuf. Die Ausbildung als Rechtsanwaltsfachangestellte lohnt sich! Die Arbeit im Rechtsanwaltsbüro dreht sich um Menschen und Unternehmen, die ihr Recht bekommen wollen. Kein Fall ist wie der andere. Ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld, in dem wache Köpfe gefragt sind. Denn Rechtsanwälte brauchen in ihrem Team die gezielte Unterstützung qualifizierter Fachangestellter.

Allerdings muss man ein paar Voraussetzungen und besondere Anforderungen erfüllen: Ein qualifizierter Schulabschluss, die Beherrschung der deutschen Sprache, Verantwortungsbewusstsein, logisches Denken, Organisationstalent und Freude am Umgang mit Menschen gehören unbedingt dazu! Was gibt es dafür im Gegenzug? Beispielsweise eine Ausbildungsvergütung von bis zu 1.100,- Euro schon im ersten Lehrjahr

Die Ausbildung dauert in der Regel drei Jahre und kann mit Fachhochschulreife oder Abitur auf bis zu zwei Jahre verkürzt werden. Bewerbungen schicken Interessierte am besten direkt an die örtlichen Anwaltskanzleien. Und wer nach der Ausbildung noch Wissenshunger verspürt, der kann mit Fortbildung zum geprüften Rechtsfachwirt den Karriere-Turbo zünden: Durch diese Fortbildung wird man in die Lage versetzt, eine Anwaltskanzlei oder eine Inkasso- oder Zwangsvollstreckungsabteilung in organisatorischer Hinsicht zu leiten und trägt wesentlich zur Entlastung von Anwälten oder anderen Vorgesetzten bei. Und man eröffnet sich selbst dadurch sogar die Chance auf ein Jurastudium auch ohne Abi in der Tasche! Wie gesagt: Die Ausbildung als Rechtsanwaltsfachangestellte lohnt sich!

Falko Matte - stock.adobe.com

mas

www.rak-freiburg.de

Pfizer Breakthroughs that change patients' lives®

Pfizer in Freiburg wächst: Wir stellen ein!

Zurzeit suchen wir insbesondere

- **Auszubildende** in sieben Berufen (naturwissenschaftlich, technisch, kaufmännisch)
- **Produktions-Mitarbeitende**
- **Labor-Fachkräfte**
- **Elektro-Fachkräfte**
- **Weitere Fachkräfte und Akademiker für Spezialisten- und Führungsfunktionen** (naturwissenschaftlich, technisch, kaufmännisch)

Informieren Sie sich in Halle 1, Stand 110a oder unter www.pfizer.de/karriere

Pfizer Manufacturing Deutschland GmbH, Betriebsstätte Freiburg · Mooswaldallee 1 · 79090 Freiburg · karriere@pfizer.com

HUMMEL smart & reliable connections

Hast Du schon einen Ausbildungsplatz ? 11:00

Nein, aber ich will

Irgendwas mit Metall oder Kunststoff 11:06

Dann komm' doch zur **HUMMEL AG**! 11:06

Alle Ausbildungsplätze und sämtliche aktuellen Jobangebote gibt es immer aktuell auf der HUMMEL-Website: **www.jobs.hummel.com**

Die HUMMEL AG ist ein renommierter Hersteller von Komponenten für die Elektrotechnik (Kabelverschraubungen, Steckverbinder, Kabelschutzsysteme) und für Zubehör von Heizungs- und Trinkwassersystemen. Das Unternehmen beschäftigt weltweit ca. 600 Mitarbeitern, hat seinen Hauptsitz in Denzlingen und ein Produktionswerk in Waldkirch.

Informiere Dich auf unserem YouTube Channel

HUMMEL AG Lise-Meitner-Straße 2 79211 Denzlingen **www.hummel.com**

 # KIST® SUCHT DICH

Wir gehören mit rund 30 Jahren Erfahrung und 85 Mitarbeiter*Innen an sechs Standorten zu den führenden Planungs- und Einrichtungsdienstleistern in Süd-, Mittel- und Ostdeutschland.

VERTRIEBSMITARBEITER*IN IM AUSSENDIENST / SALES MANAGER (M/W/D)
für Büro- und Objekteinrichtung
Offenburg
Villingen-Schwenningen
Freiburg

HANDWERKER*IN (M/W/D)
für Möbelmontage
Offenburg
Freiburg

BEWIRB DICH BEI UNS >>
Kist Büro- und Objekteinrichtung GmbH
Industriestraße 27 | 77656 Offenburg
christina.allgaier@kist.de

MEHR INFOS UNTER: WWW.KIST.DE/KARRIERE

KIST Gruppe

Ausstellerverzeichnis – alphabetisch

Standnummer

A

Agentur für Arbeit Freiburg
79106 Freiburg
Lehener Str. 77
Tel.: 0800-45 55 50 0
www.arbeitsagentur.de 210

AHP Merkle GmbH
79288 Gottenheim
Nägelseestr. 39
Tel.: 07665-42080
www.ahp.de 105

Akademie für Kommunikation in Baden-Württemberg
79098 Freiburg
Kaiser-Joseph-Str. 168
Tel.: 0761-15648030
www.akademie-bw.de 100

Allianz Beratungs- und Vertriebs AG
79098 Freiburg
Bertoldstr. 65
Tel.: 0761-3684209
www.allianz-freiburg.de 102

Angell Akademie GmbH
79100 Freiburg
Kronenstr. 2-4
Tel.: 0761 - 79 19 99 10
www.angell-akademie.de 112

Anpfiff
79110 Freiburg
Breisacher Str. 86
Tel.: 0761-282 86 - 0 209

Ausbildungskonzept VOLL KONKRET
79110 Freiburg
Breisacher Str. 86
Tel.: 0761-282 86 - 0
www.vollkonkret.com 209

B

BDH Klinik Elzach
79215 Elzach
Am Tannwald 1-3
Tel.: 07682-8010
www.bdh-klinik-elzach.de 110

Breisach Aktuell
79206 Breisach,
Gerberstr. 2
Tel.: 07667-803 68
www.suedbadisches-medienhaus.de 209

Bundesfreiwilligendienst
50679 Köln
An den Gelenkbogenhallen 2-6
Tel.: 0221 - 36 73 45 20
www.bundesfreiwilligendienst.de 208

Standnummer

Bundespolizei
79106 Freiburg
Wentzingerstr. 25
Tel.: 0761-2027330
www.komm-zur-bundespolizei.de 204

Bundeswehr - Karriereberatung
79098 Freiburg
Colombistr. 17
Tel.: 0761-20247012
www.bundeswehrkarriere.de 113

C

C.E. Noerpel GmbH
79331 Teningen
Gottlieb-Daimler-Str. 2
Tel.: 07641 - 45 7 - 0
www.noerpel.de 206

CAMPHILL Ausbildungen gGmbH
88699 Frickingen
Lippertsreuter Str. 14a
Tel.: 07554-9899840
www.camphill-ausbildungen.de 126

Caritasverband Breisgau-Hochschwarzwald
79111 Freiburg
Alois-Eckert-Str. 6
Tel.: 0761-89650
www.caritas-bh.de 117

Cesi Ecole d' Ingénieurs Strasbourg
F- 67380 Strasbourg-Lingolsheim
2 Allée des Foulons -
Parc des Tanneries
Tel.: 0033-(0)388-103560
www.strasbourg.cesi.fr 218

D

DACHSER SE
79427 Eschbach
Max-Immelmann-Allee 27
Tel.: 07634 5944 1301
www.dachser.com 128

Deutsche Bahn AG
70174 Stuttgart
Friedrichstr. 7
www.karriere.deutschebahn.com 106

Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg
76122 Karlsruhe 116

DHBW Lörrach
79539 Lörrach, Hangstr. 46-50
Tel.: 07621-20710
www.dhbw-loerrach.de 203

Standnummer

DHBW Villingen-Schwenningen
78054 Villingen-Schwenningen
Friedrich-Ebert-Straße 30
Tel.: 07720 - 39 06 0
www.dhbw-vs.de 203

Dreisamtäler
79199 Kirchzarten
Freiburger Str. 6
Tel.: 07661-35 53
www.dreisamtaeler.de 209

F

Farben Beha GmbH
79822 Titisee-Neustadt
Titiseestr. 8
Tel.: 07651 - 78 89
www.farben-beha.de 220

FERCHAU GmbH
79106 Freiburg,
Waldkircher Str. 28
Tel.: 0761-151309-0
www.ferchau.com 216

Fichter Maschinen GmbH
79356 Eichstetten
Bruckmatten 17
Tel.: 07663 - 93 83 90
www.fichter-maschinen.de 212

Finanzamt Freiburg - Land
79104 Freiburg
Stefan-Meier-Str. 133
Tel.: 0761-2040
www.steuer-kann-ich-auch.de 122

Finanzamt Freiburg - Stadt
79104 Freiburg,
Sautierstr. 24
Tel.: 0761-2040
www.steuer-kann-ich-auch.de 122

Finanzamt Müllheim
79379 Müllheim
Goethestr. 11
Tel.: 07631-1890
www.steuer-kann-ich-auch.de 122

FSM AG
79199 Kirchzarten
Erich-Rieder-Str. 2
Tel.: 07661 - 98 55 0
www.fsm.ag 107

FWTM GmbH & Co.KG
79108 Freiburg
Neuer Messplatz 3 213

H

Hauptzollamt Lörrach
79539 Lörrach, Mozartstr. 32
Tel.: 07621-1700
www.zoll.de 109

Standnummer

Hotel Feldbergerhof - Bandhardt GmbH
79868 Feldberg
Dr.-Pilet-Spur 1
Tel.: 07676 -18 0
www.feldberger-hof.de 205

Hummel AG
79211 Denzlingen
Lise-Meitner-Str. 2
Tel.: 07666-911100
www.hummel.com 202

I

Informationszentrum Zahn- und Mundgesundheit
70173 Stuttgart
Königstr. 26
Tel.: 0711-2229660 211

L

LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG
88214 Ravensburg
Max-Immelmann-Allee 23
Tel.: 07634-50350
www.lidl.de 111

Liebenau Berufsbildungswerk
79427 Eschbach
Schwanenstr. 92
Tel.: 0751 - 35 55 - 8
www.bbw-rv.de 119

M

Markgräfler Bürgerblatt
79379 Müllheim
Werderstr. 43
Tel.: 0721-98 58 80
www.suedbadisches-medienhaus.de 209

N

Nagarro ES
61476 Kronberg i.Ts.
Westerbachstr. 32
Tel.: 06173 - 33 63 02 8
www.nagarro-es.com 127

Northrop Grumman LITEF GmbH
70174 Stuttgart
Lörracherstr. 18
Tel.: 0761-49010
www.litef.de 201

Notarkammer Baden-Württemberg
79115 Freiburg
Friedrichstraße 9a
Tel.: 0711 - 30 58 77 - 0
www.notarkammer-bw.de 120

marktplatz:ARBEIT SÜDBADEN

Ausstellerverzeichnis – alphabetisch

Standnummer

P

Paritätische Schulen für soziale Berufe gGmbH
77756 Hausach,
Inselstr. 30
Tel.: 07831-96980
www.pari-schulen.de 214

Pfizer Manufacturing Deutschland GmbH
79090 Freiburg
Mooswaldallee 1
Tel.: 0761 - 5180
www.pfizer.de 110a

PTW- Freiburg
79115 Freiburg
Lörracher Str. 7
Tel.: 0761 - 49 08 11
www.ptwdosimetry.com 205a

Pyramid Computer GmbH
79111 Freiburg
Bötzinger Str. 60
Tel.: 0761 - 45 14 - 0
www.pyramid.de 121

R

Rechtsanwaltskammer Freiburg
79098 Freiburg,
Bertoldstr. 44
Tel.: 0761-32563
www.rak-freiburg.de 114

Standnummer

S

Sauter-Cumulus GmbH
79108 Freiburg
Hans-Bunte-Str. 15
Tel.: 0761-51050
www.sauter-cumulus.de 215

Schenker Deutschland AG
79189 Bad Krozingen
Elsässerstr. 14
Tel.: 07633-92300
www.dbschenker.com 103

Schwarzwaldkliniken Bad Krozingen KG
79189 Bad Krozingen
Herbert-Hellmann-Allee 44
Tel.: 07633-936850
www.schwarzwaldkliniken.de 207

Sparda-Bank Baden-Württemberg eG
70173 Stuttgart
Am Hauptbahnhof 3
Tel.: 0711 - 20 06 19 87
www.sparda-bw.de 124

Sparkasse Freiburg-Nördlicher Breisgau
79098 Freiburg
Kaiser-Joseph-Str. 186-190
Tel.: 0761 -2150
www.sparkasse-freiburg.de 104

Standnummer

Stadt Freiburg
79098 Freiburg, Rathausplatz 2-4
Tel.: 0761 201-1235
www.wirliebenfreiburg.de 118

Stadtmagazin
79110 Freiburg, Breisacher Str. 86
Tel.: 0761-282 86 - 0 209

Steuerberaterkammer Südbaden
79106 Freiburg
Wentzingerstr. 19
Tel.: 0761-705260
www.stbk-suedbaden.de 115

Streck Transportgesellschaft mbH
79108 Freiburg
Blankreutestr. 6
Tel.: 0761 - 13 05 - 0
www.streck-transport.com 219

Studenten-Presse GmbH
69115 Heidelberg
Bergheimer Str. 139-151
Tel.: 06221 - 90 40 22 1
www.studenten-presse.com 102

T

Testo Industrial Services GmbH
79199 Kirchzarten
Gewerbestr. 3
Tel.: 07661-90901-8600
www.testotis.de/karriere 200

Standnummer

U

Universitätsklinikum Freiburg
79106 Freiburg,
Hugstetterstr. 55,
Tel.: 0761-2700
www.herzzentrum.de 108

W

Walther Keune-Bau GmbH & Co.KG
79110 Freiburg
Ziegelhofstr. 216
Tel.: 0761 - 88 33 70
www.vogel-bau.de 123

Wir Gastfreunde - Dehoga BaWü
79100 Freiburg
Günterstalstr. 78
Tel.: 0761 - 73 40 0
www.wir-gastfreunde.de 221

Z

Zahoransky Automation & Molds GmbH
79108 Freiburg, Bebelstr. 11a
Tel.: 0761 - 76 75 0
www.zahoransky.com 217

Zypresse Verlags GmbH
79100 Freiburg,
Breisacher Str. 86
Tel.: 0761 - 28 28 6 - 0
www.zypresse.com 209

! Wichtiger Hinweis !

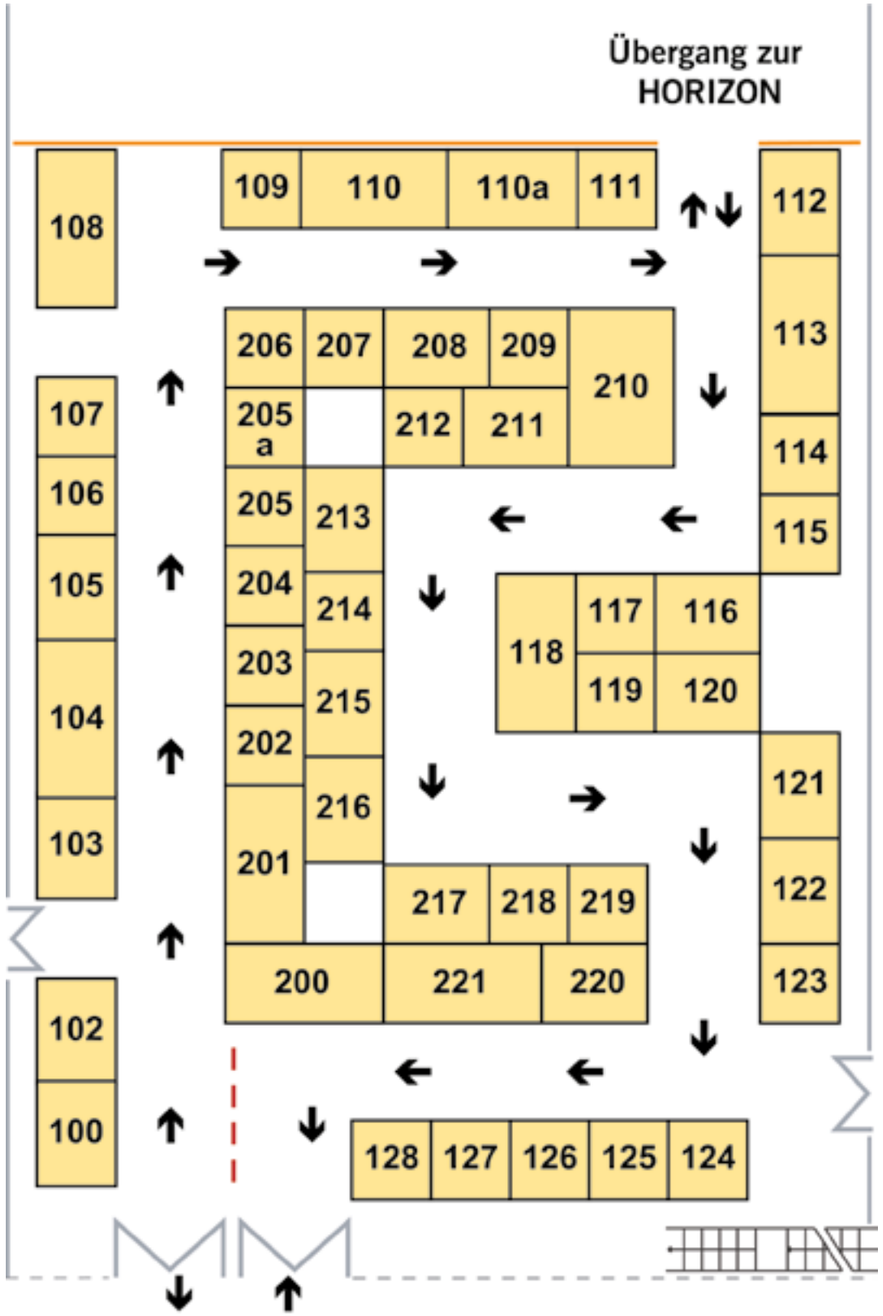
Bitte informieren Sie sich vor dem Messebesuch über aktuelle Hygienemaßnahmen und Vorabregistrierung auf www.marktplatzarbeit.de

Selbstverständlich werden alle notwendigen Hygiene- und Sicherheitsmaßnahmen umgesetzt.

marktplatz:ARBEIT SÜDBADEN
Ausstellerverzeichnis – sortiert nach Standnummern

Standnummer	Aussteller
210	Agentur für Arbeit Freiburg
105	AHP Merkle GmbH
100	Akademie für Kommunikation in Baden-Württemberg
102	Allianz Beratungs- und Vertriebs GmbH
112	Angell Akademie GmbH
209	Anpfiff
209	Ausbildungskonzept VOLL KONKRET
110	BDH Klinik Elzach
209	Breisach Aktuell
208	Bundesfreiwilligendienst
204	Bundespolizei
113	Bundeswehr - Karriereberatung der Bundeswehr Freiburg
206	C.E. Noerpel GmbH
126	CAMPHILL Ausbildungen gGmbH
117	Caritasverband Breisgau-Hochschwarzwald
218	Cesi Ecole d' Ingénieurs Strasbourg
128	DACHSER SE - Logistikzentrum Freiburg
106	Deutsche Bahn AG
116	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg
203	DHBW Lörrach
203	DHBW Villingen-Schwenningen
209	Dreisamtäler
220	Farben Beha GmbH
216	FERCHAU GmbH
212	Fichter Maschinen GmbH
122	Finanzamt Freiburg - Land
122	Finanzamt Freiburg - Stadt
122	Finanzamt Müllheim
107	FSM AG
213	FWTM GmbH & Co. KG
109	Hauptzollamt Lörrach
205	Hotel Feldbergerhof - Bandhardt GmbH
202	Hummel AG
211	Informationszentrum Zahn- und Mundgesundheit
111	LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG
119	Liebenau Berufsbildungswerk
209	Markgräfler Bürgerblatt
127	Nagarro ES
201	Northrop Grumman LITEFGmbH
120	Notarkammer Baden-Württemberg
214	Paritätische Schulen für soziale Berufe gGmbH
110a	Pfizer Manufacturing Deutschland GmbH
205a	PTW- Freiburg
121	Pyramid Computer GmbH
114	Rechtsanwaltskammer Freiburg
215	Sauter-Cumulus GmbH
103	Schenker Deutschland AG
207	Schwarzwaldkliniken Bad Krozingen KG
124	Sparda-Bank Baden-Württemberg eG
104	Sparkasse Freiburg-Nördlicher Breisgau
118	Stadt Freiburg
209	Stadtmagazin
115	Steuerberaterkammer Südbaden
219	Streck Transportgesellschaft mbH
125	Studenten-Presse GmbH
200	Testo Industrial Services GmbH
108	Universitätsklinikum Freiburg
123	Walther Keune-Bau GmbH & Co.KG
221	Wir Gastfreunde - Dehoga BaWü
217	Zahoransky Automation & Molds GmbH
209	Zypresse Verlags GmbH

marktplatz:ARBEIT SÜDBADEN
Hallenplan



Stand 21.09.2021 – Änderungen vorbehalten.

Bildungsnavigator

Hier finden Sie Ausbildungsberufe, Studiengänge und Weiterbildungen der Aussteller bei marktplatz:ARBEIT SÜDBADEN. Diese Auflistung stellt nur einen Auszug des Gesamtangebots dar. Bitte fragen Sie die Aussteller am Stand nach weiteren Angeboten.

Ausbildungsberufe

Gewerblich

Titel	Standnummer
Anlagenmechaniker/in Wärmetechnik, Schwerpunkt Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	215
Anlagenmechaniker/in, Einsatzgebiet Heizungs- und Sanitärtechnik	108
Baugeräteführer/in	106
Bauwerksmechaniker/in für Abbruch- und Betontrenntechnik	123
Bauzeichner/in	108; 118
Berufskraftfahrer	106; 113; 128; 219
Beton- und Stahlbetonbauer/in	106
Brandmeister/in mittlerer feuerwehrtechn. Dienst	113; 118
Elektroniker/in für Betriebstechnik	106; 108; 110a; 113; 215
Elektroniker/in für Geräte und Systeme	107; 113; 200; 201; 202; 205a
Fachkraft für Lagerlogistik	106; 107; 108; 110a; 111; 113; 128; 201, 202; 206; 219
Fachlagerist/in	105; 106; 107; 108; 111; 206; 128; 219
Fahrdienstleiter/in	106
Feinwerkmechaniker/in	108; 113
Forstwirt/in	106; 118
Gärtner/in	106; 113; 118
Gebäudereiniger/in	106; 118
Gebäudereiniger/in / Hauswirtschafter/in	108
Industrieelektriker/in	106
Industriemechaniker/in	105; 106; 113; 202; 205a; 217
Kfz-Mechatroniker/in	106; 113
Konstruktionsmechaniker/in	106; 118
Lokführer/in	106
Maler/in und Lackierer/in	106; 108; 113; 118; 220
Maschinen- und Anlagenführer/in	105; 110a; 202
Mechatroniker/in	106; 110a; 113; 202; 212; 217
Mechatroniker/in für Kältetechnik	106; 108
Oberflächenbeschichter	113
Schreiner/in	118
Straßenbauer/in	106; 118
Technische/r Produktdesigner/in	105; 202
Tiefbaufacharbeiter/in / Gleisbauer/in	106
Tiefbaufacharbeiter/in Schwerpunkt Kanalbau	123
Tischler/in	113; 118
Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik	202
Werkzeugmechaniker/ in	202; 217
Zerspanungsmechaniker/in	105; 202; 212

Gastronomie / Hotellerie / Tourismus

Titel	Standnummer
Hotelfachmann/-frau	205
Koch/ Köchin	108; 113; 118

Informatik

Titel	Standnummer
Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung	108; 127; 200; 215; 218
Fachinformatiker/in Anwendungsprogrammierung	218
Fachinformatiker/in Systemintegration	105; 108; 118; 200; 215; 218
Informatikkaufmann/-frau	113; 218
IT-Systemelektroniker/in	106; 113; 121

Kaufmännisch / Verwaltung und Recht

Titel	Standnummer
Abiturientenprogramm	111
Bankkaufmann/-frau	104; 124
Bankkaufmann/-frau mit Zusatzqqualifikation zum/r Finanzassistenten/-in	104; 124
Bautruppführer	106
Deutsch-Französische/r Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel	111
Diplom-Finanzwirt/in (Zollverwaltung)	109
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	113; 118
Facharbeiter für Elektrotechnik	106; 107
Fachbauüberwacher	106
Finanzwirt/in in der Steuerverwaltung des Landes BW	122
Handelsfachwirt/in	111
Hotelkaufmann/-frau	205
Immobilienkaufmann/-frau	215
Industriekaufmann/-frau	105; 107; 110a; 113; 121; 200; 201, 202; 212
Industriekaufmann/-frau mit Zusatzqualifikation europäisches Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen	201; 202
Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement	108; 111; 113; 116; 118; 200; 206; 207; 213
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	111
Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen	106; 113; 128; 219
Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit	205; 213
Kaufmann/ -frau für IT-System-Management	121
Kaufmann/-frau für Verkehrsservice	106
Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen	108; 207
Notarfachangestellte/r	120
Polizeivollzugsbeamter mittlerer Dienst	204
Rechtsanwaltsfachangestellte/r	114
Reiseberater	106
Servicetechniker	106
Sicherheitsmitarbeiter	106
Sozialversicherungsfachangestellte/r	116
Steuerfachangestellte/r	115
Veranstaltungskaufmann/-frau	118; 213
Verkäufer/in	111
Verwaltungsfachangestellte/r	113; 118
Zollbeamtin/Zollbeamter mittlerer Dienst	109
Zweiwegebaggerfahrer	106

Kreative Berufe

Titel	Standnummer
Bühnenmaler/in	118
Foto- und medientechnische/r Assistent/in	100
Grafikdesigner/in	100
Herren-/Damenschneider/in	118
Maskenbildner/in	118
Produktdesigner/in (Assistent/in)	100; 212
Technische/r Kommunikationsassisten/in	100

Naturwissenschaften

Titel	Standnummer
Biologielaborant/in	108
Chemielaborant/in	108; 110a; 113
Chemisch-technische/r Assistent/in (CTA)	113
Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in (PTA)	108; 113
Pharmakant/in	110a
Physiklaborant/in	200

Sozial- und Gesundheitswesen

Titel	Standnummer
Alltagsbetreuung	117
Altenpflegehelfer/in	117; 126; 207; 214
Anästhesietechnische/r Assistent/in	108
Arbeitserzieher/in im Anerkennungsjahr	118
Arbeitserzieher/in im Anerkennungsjahr auf dem Abenteuerspielplatz	118
Arbeitserziehung	214
Ergotherapeut/in	110; 214
Erzieher/in	112; 118
Erzieher/in - Schwerpunkt Jugend- und Heimerziehung	214
Erzieher/in im Anerkennungsjahr	118
Erzieher/in im Anerkennungsjahr in der Schulkindbetreuung	118
Erzieher/in praxisintegriert	118
Erzieher/in/Jugend- und Heimerzieher/in im Anerkennungsjahr auf dem Abenteuerspielplatz	118
FSJ und BFD	108; 118
Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in	108; 110; 117
Heilerziehungsassistenz	126
Heilerziehungspfleger/in	214; 126
Heilpädagoge/in	126
Kinderpfleger/in	214
Medizinische/r Fachangestellte/r	108; 113
Medizinisch-technische Laboratoriumsassistenz (MTLA)	108
Medizinisch-technische Radiologieassistenz (MTRA)	108
Operationstechnische/r Assistent/in (OTA)	108
Orthoptist/in	108
Pflegefachfrau/Pflegefachmann	108; 110; 113; 117; 126; 207; 214
Pflegefachfrau/Pflegefachmann mit Vertiefung in der pädiatrischen Versorgung	108; 117
Pflegefachfrau/Pflegefachmann Teizeitausbildung	108; 117
Physiotherapeut/in	108; 112
Studium Hebammenwissenschaft	108
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	108; 113; 211

Transport/Spedition/Verkehr

Titel	Standnummer
Berufskraftfahrer/in	113; 128; 219
Busfahrer/in	106; 107
Fachkraft für Lagerlogistik	107; 108; 111; 113; 128; 206; 219
Fachlagerist/in	107; 108; 111; 128; 206; 219
Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen	113; 128; 206; 219
Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen mit Zusatzqualifikation Logistikmanagement	128; 219

Sonstige

Titel	Standnummer
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	118
Freiwilligenarbeit	108; 118; 208; 215
Hauswirtschafter/in	108
Soziale Arbeit	117
Praktika	108; 118; 215
Tierpfleger/in	108; 118
Vermessungstechniker/in	118

Studiengänge

Automatisierung / Ingenieurwesen / Verfahrenstechnik / Maschinenbau / Elektrotechnik

Titel	Standnummer
Bachelor Degrees Maschinenbau	113
Bachelor International Busines Management Trinational	203
Bachelor of Engineering Bauingenieurwesen mit Berufsausbildung (Maurer/in, Beton- und Stahlbetonbauer/in, Straßenbauer/in oder Kanalbauer/in)	123
Bachelor of Engineering Bauingenieurwesen mit Berufsausbildung (Tiefbaufacharbeiter/Gleisbauer oder Elektroanlagenmonteur)	106; 118
Bachelor of Engineering Bauingenieurwesen Projektmanagement/Tiefbau	123
Bachelor of Engineering Climate Change Management (neu!)	118
Bachelor of Engineering Elektrische Energietechnik / Physik	113
Bachelor of Engineering Elektrotechnik	106; 107; 200; 201; 202; 203; 215
Bachelor of Engineering Elektrotechnik – Informationstechnik	113; 201; 215
Bachelor of Engineering Elektrotechnik/Automation	203; 215; 217
Bachelor of Engineering Elektrotechnik/Elektronik	107; 200; 201; 202; 203
Bachelor of Engineering Fahrzeugtechnologie	113
Bachelor of Engineering Luft- und Raumfahrt	113
Bachelor of Engineering Maschinenbau	113; 203; 217
Bachelor of Engineering Mechatronik trinational	203
Bachelor or Engineering Öffenliches Bauen/Tiefbau	118
Bachelor of Engineering Wirtschaftsingenieurwesen	113; 117; 200; 202; 203; 217
Bachelor of Science Chemische Technik	200
Bachelor of Science Civil Engineering (Vertiefung: Ingenieurbau, Architektur	218
Bachelor of Science Elektrotechnik	113; 203
Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen	113
Master of Engineering Elektrotrechnik/Informationstechnik	113
Master of Engineering Gebäudeautomation	215
Master of Engineering Wirtschaftsingenierwesen	113
Master of Science Mechatronik	113
Master of Science Wirtschaftsingenieurwesen	113

Informatik

Titel	Standnummer
Bachelor of Science Angewandte Informatik	218
Bachelor of Science angewandte Informatik /Wirtschaft	218
Bachelor of Science Informatik	201; 203; 218
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik	118; 127; 200; 201, 202; 203; 218
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik Application Management	127; 200; 201; 203; 218
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik Data Science	201, 202; 203; 218
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik Sales & Consulting	127; 203; 218
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik Software Engineering	203; 218; 127
Bachelor of Sience Wirtschaftsinformatik /Verwaltungsinformatik	118
Master of Science Informatik	218
Master of Science Praktische Informatik	218
Master of Science Wirtschaftsinformatik	218

Kunst / Gestaltung / Kultur / Gesundheitswesen / Soziales / Pädagogik / Geisteswissenschaften

Titel	Standnummer
Bachelor of Arts Angewandte Pflegewissenschaft	110
Bachelor of Arts Erziehungswissenschaft	113
Bachelor of Arts Politikwissenschaft, Verwaltungswissenschaft, Soziologie	113
Bachelor of Arts Sozialarbeiter/in	118
Bachelor of Arts Soziale Arbeit Bildung und Beruf	203

Titel	Standnummer
Bachelor of Arts Soziale Arbeit im Gesundheitswesen	203
Bachelor of Arts Soziale Arbeit Jugend-, Familien- und Sozialhilfe	203
Bachelor of Arts Soziale Arbeit Menschen mit Behinderung	203
Bachelor of Arts Soziale Arbeit Netzwerk- und Sozialraumarbeit	203
Bachelor of Arts Soziale Arbeit Psychische Gesundheit und Sucht	203
Bachelor of Arts Sozialwirtschaft	118; 203
Bachelor of Science Interprofessionelle Gesundheitsversorgung	203
Bachelor of Science Physiotherapie	112; 203
Bachelor of Science Psychologie	113
Master of Arts Erziehungswissenschaft	113
Master of Science Psychologie	113
Soziale Arbeit	117; 118
Medien	
Redaktionsvolontär/in	118
Wirtschaftswissenschaften/ Verwaltung und Recht / Tourismus	
Bachelor Degrees Betriebswirtschaft	113
Bachelor of Arts BWL Bank	203
Bachelor of Arts BWL Controlling und Consulting	200; 203
Bachelor of Arts BWL Dienstleistungsmanagement	200
Bachelor of Arts BWL Dienstleistungsmanagement Consulting und Sales	200
Bachelor of Arts BWL Digital Business Management	121; 200; 203
Bachelor of Arts BWL Finanzdienstleistungen	104; 203
Bachelor of Arts BWL Gesundheitsmanagement	203
Bachelor of Arts BWL Handel	203
Bachelor of Arts BWL Immobilienwirtschaft	118
Bachelor of Arts BWL Industrie	201; 202; 203; 200; 215
Bachelor of Arts BWL International Business (englischsprachig)	203
Bachelor of Arts BWL Mittelständische Wirtschaft	203
Bachelor of Arts BWL Personalmanagement	118; 121; 200; 203
Bachelor of Arts BWL Spedition, Transport, Logistik	128; 203; 206
Bachelor of Arts BWL Technical Management	203
Bachelor of Arts BWL Tourismus, Hotellerie und Gastronomie	203; 205
Bachelor of Arts International Business Management Trinational	203
Bachelor of Arts Public Management	118
Bachelor of Arts RSW - Steuern und Prüfungswesen	203
Bachelor of Arts RSW - Wirtschaftsprüfung	203
Bachelor of Laws in der Steuerverwaltung des Landes Baden-Württemberg	122
Bachelor of Laws - Rentenversicherung	116
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik	116; 118; 201; 203
Diplom-Finanzwirt/in (Zollverwaltung)	109
Polizeivollzugsbeamter gehobener Dienst (Dipl. Verwaltungswirt)	204
Zollbeamtin/Zollbeamter gehobener Dienst (Dipl. Finanzwirt)	109
Naturwissenschaften	
Bachelor of Science Informatik	113; 201
Sonstige	
Bachelor of Arts BWL Messe, Kongress- und Eventmanagement	213
Bachelor of Engineering Climate Change Management	118
Freiwilligenarbeit	108
Vorbereitungsdienst gehobener vermessungs-technischer Dienst	118

Titel	Standnummer
Fort- und Weiterbildungsangebote / Berufsbegleitende Studiengänge	
Informatik/Technik	
Bachelor of Engineering Elektrotechnik Medizintechnik (DHBW)	108
Bachelor of Science Informatik Medizinische Informatik (DHBW)	108
Bachelor of Science Physician Assistant (DHBW)	108
Elektroniker/in für Geräte und Systeme	201
Elektrotechnik	201; 215
Master of Engineering Wirtschaftsingenieurwesen	113; 218
Projektmanagement	218
Kaufmännisch / Betriebswirtschaftlich	
Bachelor of Arts Betriebswirtschaftslehre	201; 202
Bachelor of Arts Betriebswirtschaftslehre - Industrie	107
Bachelor of Arts BWL Gesundheitsmanagement (DHBW)	108
Bachelor of Arts BWL Spedition, Transport und Logistik	128; 206
Duales Bachelor Studium (Handel)	111
Rechtsfachwirt/in	114
Medien	
Foto- und medientechnische/r Assistent/in	100
Grafikdesigner/in	100
Technische/r Kommunikationsassisten/in	100
Transport / Spedition / Verkehr	
Bachelor of Arts BWL Spedition, Transport und Logistik	128
Duales Bachelor Studium (Logistik)	111; 128
Sozial- und Gesundheitswesen	
Algesiologische Fachassistenz (ALFA)	108
Bedarfsorientierte Pflege für Menschen mit Assistenzbedarf	126
Betreuungskraft nach § 53c SGB XI	214
F.O.T.T	110
Fortbildungsangebote für Ehrenamtlich Engagierte	126
Geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung Werkstätten für behinderte Menschen	126
Grund- und Aufbaukurs Basale Stimulation	110; 126
Grund- und Aufbaukurs Bobath (BIKA und IBITA)	110
Grundlagen integrativer Pflege	126
Gruppenleitung in Wohneinrichtungen	214
Intensivüberwachungspflege	110
Mentor/Praxisanleitung	214
Notfallpflege	108
Pädiatrische Intensivpflege	108
Pflege für den Operationsdienst	108
Pflege in der Anästhesie	108
Pflege in der Intensivmedizin	108
Pflege in der Onkologie	108
Pflege in der Psychiatrie	108
Pflegerische Leitung einer Station oder Funktionseinheit	108
Posturale Kontrolle und Tiefensensibilitätstraining - Neurorehabiliation	110
Psychiatrische Zusatzqualifikation	126
Strahlenschutz	108
Teamleitung in der Jugendhilfe	214
Verantwortliche Pflegefachkraft	214
Weiterbildung Systemische Beraterin/Systemischer Berater	126
Weiterbildung Technische Sterilisationsassistenz	108
Weiterbildung zum Atmungstherapeuten	110
Weiterbildung zum/r Pflegefachkraft neurologisch/ neurochirurgische Frührehabilitation	110
Weiterbildung zum/r Praxisanleiter/in	108; 110; 126
Weiterbildung zum/r Wundexpert/in ICW	108; 110
Verwaltung und Recht	
Fortbildungslehrgang zum/zur Notarfachassistent/in	120
Fortbildungslehrgang zum/zur Notarfachwirt/in	120

Titel	Standnummer
Umschulungen / Quereinstiege	
Altenpflegehelfer/in	117
Gerüstbauer/in	220
IT-Fachinformatiker/in	215; 218
Pflegefachkraft	117
Quereinstieg in die Leit- und Sicherungstechnik für Elektroniker	215
Quereinstieg zum Fahrdienstleiter	106
Quereinstieg zum Lokführer	106
Quereinstieg zum Lokrangierführer	106
Quereinstieg zum Wagenmeister	106
Quereinstieg zum Zugbegleiter	106
Umschulung Fachlagerist, Fachkraft für Lagerlogistik	128
Verkäufer/in	220

! Wichtiger Hinweis !

Bitte informieren Sie sich vor dem Messebesuch über aktuelle Hygienemaßnahmen und Vorabregistrierung auf www.marktplatzarbeit.de

kununu TOP COMPANY www.kununu.com VON MITARBEITERN EMPFOHLEN! *

LIDL

Lidl lohnt sich

Verkauf, Logistik, Verwaltung

→ **Ausbildung** (1.000 €/Monat im 1. Jahr, bei Vollzeit)

→ **Abiprogramm** (1.100 €/Monat in den ersten 6 Monaten, bei Vollzeit)

→ **Duales Studium** (1.500 €/Monat im 1. Jahr, bei Vollzeit)

Bei Lidl arbeiten heißt: jeden Tag Schwung in den Handel bringen. Alles geben und gemeinsam immer besser werden. Weiter kommen als woanders, weil bei uns jeder zählt und wir uns gegenseitig etwas zutrauen. Zusammen anpacken, zupacken und immer noch was draufpacken. Und dafür fair bezahlt werden.
Genau dein Ding? Dann zeig, was du kannst!

#teamlidl

LIDL MUSS MAN KÖNNEN

Bewirb dich online auf **jobs.lidl.de**

*Weitere Informationen zu unseren Arbeitgeberauszeichnungen auf jobs.lidl.de/arbeitgeberauszeichnungen
Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir im Textverlauf die männliche Form der Anrede.
Selbstverständlich sind bei Lidl Menschen jeder Geschlechtsidentität willkommen.